Modul I1: Praktikum Forstwart-Vorarbeiter

Modulidentifikation

Sachbearbeiter	Urs Moser / François Sandmeier / Rolf Dürig
Version	5.0
Datum	05.05.2017, genehmigt durch die QSK Wald am 15.05.2017
Modulanbieter	Bildungszentrum Wald Lyss, Centre de formation professionnelle forestière du Mont-sur-Lausanne, ibw / Bildungszentrum Wald und Holz Maienfeld

Titel	**I1 – Praktikum Forstwart-Vorarbeiter**
Voraussetzungen	EFZ als Forstwart/in oder gleichwertige Ausbildung und berufliche Praxis nach dem EFZ-Abschluss. Es ist von Vorteil, vor dem Praktikum alle Pflichtmodule Forstwart- Vorarbeiterin / Forstwart-Vorarbeiter zu besuchen oder über gleichwertige Kompetenzen zu verfügen.
Kompetenz	In einem Forstbetrieb oder in einer Forstunternehmung die Kernaufgaben als Forstwart-Vorarbeiter in den Tätigkeitsfeldern Holzernte, Jungwald- und Biotoppflege, forstliche Bauarbeiten und Unterhalt selbständig wahrnehmen (Arbeitsvorbereitung, Organisation, Team- und Mitarbeiterführung, Evaluation ausgeführter Arbeiten und Betreuung der Lernenden).
Kompetenznachweis	Für den Abschluss des Praktikums sind folgende Nachweise zu erbringen: ➢ Bescheinigung des Praktikumsbetriebes und Bericht des Betreuers ➢ Dokumentieren des gegenseitigen Besuchs (Lernpartnerschaft) ➢ Praktikumsbericht: Je eine einfache Dokumentation über eine Teamsitzung und ein Mitarbeitergespräch (Vorbereitung, Durchführung, Auswertung und Nachbearbeitung).
Niveau	3 (nach Vorgaben Moduqua) – 5 (nach EQR)
Rahmen des Praktikums und empfohlene Tätigkeiten zur Vernetzung und Vertiefung der Kernkompetenzen als Forstwart-Vorarbeiter.	Im Verlaufe des Praktikums soll der zukünftige Forstwart-Vorarbeiter / die zukünftige Forstwart-Vorarbeiterin ein möglichst breites und repräsentatives Spektrum der im Qualifikationsprofil aufgeführten Kompetenzen vertiefen und vernetzen. Diese Kompetenzen sind in Anhang 1 der Wegleitung zur Prüfungsordnung detailliert umschreiben. Gemäss Qualifikationsprofil betrifft dies folgende Querschnittaufgaben: ➢ Arbeiten für die verschiedenen Tätigkeitsbereiche des Betriebes organisieren (AVOR) ➢ Das Team und die Mitarbeiter im Arbeitsprozess führen. ➢ Die ausgeführten Arbeiten evaluieren und die Ergebnisse auswerten ➢ Die Ausbildung der Lernenden im Betrieb organisieren und gestalten sowie die Lernenden betreuen Die Forstwart-Vorarbeiterin oder der Forstwart-Vorarbeiter nehmen diese mit dem Betriebsleiter vereinbarten Aufgaben (organisieren, anleiten und mitarbeiten, leiten und überwachen, auswerten) insbesondere in den folgenden Fachgebieten selbständig wahr: ➢ Holzerntearbeiten ➢ Jungwald- und Biotoppflegearbeiten ➢ Forstliche Bauarbeiten ➢ Unterhalt der Arbeitsmittel und der Infrastruktur des Betriebes. Im Zentrum des Praktikums steht die Lösung konkreter Aufgaben im betrieblichen Arbeitsprozess. Dabei werden die in den Modulen entwickelten Kompetenzen situativ vernetzt, konsolidiert und reflektiert. NB: Im Rahmen des Praktikums können die Teilnehmer die für die Berufsprüfung verlangte Praxisarbeit (Prüfungsteil 1) und die Vorarbeiten zu Prüfungsteil 2 bearbeiten. Die Vorgaben dazu sind in der Prüfungsordnung, der Wegleitung zur Prüfungsordnung und in den Leitfäden zu PT1 und PT2 beschrieben.
Praktikumsbetrieb und Dauer des Praktikums	Das Praktikum findet in einem vom Modulanbieter anerkannten Betrieb (eigener oder fremder) statt.

	Das Praktikum wird nach dem Grundsatz der Ziel- und Ergebnisorientierung gestaltet. Es soll mindestens 3 Monate dauern.		
Lernbegleitende Betreuung	Die Betreuung erfolgt durch den Lehrherrn des Praktikumsbetriebs. Eine zusätzliche Unterstützung kann beim Modulanbieter angefordert werden. In den Modulkosten ist eine Betreuung durch die Modulanbieter von einem halben Tag inbegriffen. Für Fragen betreffend die Berufsprüfung (z.B. Vorbereitung Prüfungsobjekte etc.) ist grundsätzlich die QSK Wald zuständig.		
Lernpartnerschaft	Während des Praktikums besuchen sich die Forstwart-Vorarbeiter-Kandidaten gegenseitig im Betrieb mit folgenden Aufgaben: • Information und Erfahrungsaustausch über die Organisation im Betrieb, die Funktion und die Aufgaben des Forstwart-Vorarbeiters. • Anwesenheit bei einer Arbeitsanweisung eines Mitarbeiters oder einer Teambesprechung und Feedback dazu geben. • Erfahrungsaustausch über den Verlauf des Praktikums und allfällige Probleme (was läuft gut, wo stehe ich an). • Fachlicher Austausch über ein selbstgewähltes Thema.		
Anerkennung	Zulassungsbedingung zur Berufsprüfung Forstwart-Vorarbeiter.		
Laufzeit der Modul-ID	5 Jahre	**Gültigkeit Kompetenznachweis**	10 Jahre nach Abschluss des Praktikums