Centre forestier de formation Lyss
Bildungszentrum Wald Lyss

Fondation Ecole intercantonale de gardes forestiers Lyss
Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss

RAPPORT ANNUEL 2012

approuvé par le Conseil de fondation le 2 mars 2013

FONDATION ECOLE INTERCANTONALE DE GARDES FORESTIERS, LYSS

STIFTUNG INTERKANTONALE FÖRSTERSCHULE, LYSS

Notre succès est celui de nos diplômés !

Les forestiers sont sous les feux de la rampe. La société actuelle sait relativement peu sur la forêt, mais elle a besoin d'elle pour vivre et survivre et elle s'intéresse à ses prestations. Les bases de la didactique et les visites guidées avec des classes est une partie importante de la formation forestière.

Les futurs utilisateurs de la forêt sont très attentifs.

La Suisse de demain sera encore davantage que nous dépendante de la forêt.

Quatre questions à nos collaborateurs :

L'équipe d'enseignants du Centre forestier de formation en 2012.

Le cœur et le cerveau d'une institution de formation sont constitués par les collaborateurs, et particulièrement par ses enseignants, dont les activités sont trop souvent sous-estimées par beaucoup de gens. Par les quelques lignes qui suivent, nous voulons montrer ce qui motive certains de nos professeurs à travailler pour le cefor et comment ils occupent leurs loisirs..

Voici les quatre questions que nous leur avons posées:

1. Pourquoi est-ce que je m'engage pour la formation forestière?
2. Qu'est-ce que j'apprécie en particulier au Centre forestier de formation?
3. Ma vision ou mes idées pour les 5 prochaines années?
4. Qu'est-ce que j'aime faire quand je ne travaille pas ?

François Fahrni (53), **au CEFOR Lyss depuis** 1983

1. **Pourquoi est-ce que je m'engage pour la formation forestière?**

   Parce que la forêt joue un rôle de plus en plus important pour notre société et si nous voulons pouvoir continuer de la traiter, de façon à ce qu'elle remplisse toutes ses fonctions, nous (la société) avons besoin de professionnels qualifiés proche de la population.

2. **Qu'est-ce que j'apprécie en particulier au Centre forestier de formation?**

   De pouvoir vulgariser et diffuser tout ce que je vois, sais et entends à un maximum de forestiers et, après bientôt 30 ans, d'avoir eu l'occasion de connaître autant de professionnels en Suisse et à l'étranger avec lesquels, malgré les années, le contact est toujours présent. Il est aussi réconfortant de découvrir que lors de nos rencontres avec ces collègues, et partenaire du cefor, que le respect du savoir et des compétences est toujours réciproque.

3. **Ma vision ou mes idées pour les 5 prochaines années?**

   Une nouvelle génération de Forestiers ES sera bientôt majoritaire et ainsi la qualité de notre formation sera encore mieux estimée et reconnue. Le CEFOR de Lyss sera plus fort et plus présent sur la scène de la formation continue en foresterie, nous pourrons jouer un rôle de leader !

4. **Qu'est-ce que j'aime faire quand je ne travaille pas ?**

   Qu'est-ce que cela veut dire ne pas travailler ? Rêver de pouvoir reprendre le guidon d'une moto. Observer la nature.

Peter Ammann (41), au CEFOR Lyss (Centre de compétence en sylviculture) depuis 2011

1. **Pourquoi est-ce que je m'engage pour la formation forestière?**

   Par intérêt et par plaisir pour tout ce qui touche à la sylviculture. Parce que je peux partager des connaissances utiles et intéressantes.

2. **Qu'est-ce que j'apprécie en particulier au Centre forestier de formation?**

   Etre avec d'autres collègues spécialistes en sylviculture et l'atmosphère spéciale de l'architecture en bois du cefor.

3. **Ma vision ou mes idées pour les 5 prochaines années?**

   Une (r)évolution de la formation et du perfectionnement forestier dans le domaine des soins à la jeune forêt.

4. **Qu'est-ce que j'aime faire quand je ne travaille pas ?**

   Sports de montagne, lire, voyager, bricolage. Durant l'hiver, alimenter en bois nos trois poêles de faïence.

Urs Limacher (43), au CEFOR Lyss depuis 2010

1. **Pourquoi est-ce que je m'engage pour la formation forestière?**

   Walter Schädelin, professeur de sylviculture de 1924 à 1940 à l'EPF Zurich l'a formulé ainsi: „L'accomplissement est là où il est consenti aux connaissances d'être utiles dans le bien commun sans nom de la connaissance et d'être appliquées de manière féconde. Comme une pulsation et un souffle, chaque pensée est une grâce et en même temps un don à transmettre. Si ce devoir est accompli, la personne peut se retirer le cœur reconnaissant. La gloire, l'honneur et les remerciements reviennent uniquement à Dieu ". Je ne pourrais pas formuler mieux la raison de mon engagement dans la formation forestière.

2. **Qu'est-ce que j'apprécie en particulier au Centre forestier de formation?**

   Ce sont les gens. « Les gens de la forêt » auxquels j'ai affaire chaque jour au Centre forestier de formation. Infectés par le virus quasiment incurable de vivre avec, de et pour la forêt. C'est la chance de pouvoir offrir dans ce centre bilingue une formation à ces „gens de la forêt" et de contribuer ainsi à leur succès.

3. **Ma vision ou mes idées pour les 5 prochaines années?**

   La passion pour la forêt et la formation est ressentie et vécue au quotidien au Centre forestier de formation. Au cours des cinq prochaines années, je souhaite pouvoir développer davantage encore cette passion de manière disciplinée et économiquement supportable. L'ampleur de la palette des tâches forestières fait que nous, ainsi que toute la branche, souffrons de la multiplication des compétences. Au CEFOR et à toute la branche, je souhaite que nous sachions dans cinq ans encore davantage où nous pouvons (ne pas) nous améliorer.

4. **Qu'est-ce que j'aime faire quand je ne travaille pas ?**

   Au-dessus et en-dessous de notre maison à Schüpfheim se trouve un banc. Quand j'ai accompli toutes mes tâches professionnelles, ou quand j'ai besoin de me ressourcer, je m'assois là et je ne fais rien. Le « rien faire » est encore plus délicieux s'il est accompagné d'un bon livre, là-haut sur une colline de l'Entlebuch. Le but de ces instants est de prendre de la distance et d'acquérir une vision d'ensemble.

Florian Stebler (31), au CEFOR Lyss depuis 2012

1. **Pourquoi est-ce que je m'engage pour la formation forestière?**

   La demande en personnel forestier bien formé est de plus en plus grande. Pouvoir apporter ma contribution personnelle à la formation des futurs forestiers est pour moi un honneur. Toujours devoir enseigner le top de la nouveauté en matière de technique et de processus de travail représente un sacré défi, mais également une motivation pour découvrir du nouveau.

2. **Qu'est-ce que j'apprécie en particulier au Centre forestier de formation?**

   Le Centre forestier de formation est non seulement mon employeur, mais je le vois également comme le centre de rencontre de la branche forestière, dont je suis un élément. Le travail varié, les relations respectueuses entre collègues et le contact avec la clientèle rendent le travail intéressant et captivant.

3. **Ma vision ou mes idées pour les 5 prochaines années?**

   Je vois le Centre forestier de formation non seulement comme le centre d'études des forestiers ES, mais encore comme un "centre de séminaires" bien organisé et structuré pour les groupes professionnels apparentés. Il existe encore beaucoup de potentiel dans l'organisation du CEFOR, qu'il s'agit encore de découvrir et d'intégrer intelligemment.

4. **Qu'est-ce que j'aime faire quand je ne travaille pas ?**

   Depuis 8 mois, je suis papa d'une petite fille. Ma femme et moi passons naturellement beaucoup de temps avec elle. Cela me permet de faire le plein d'énergie et de plaisir. Pour la compensation physique, je pratique beaucoup le VTT ou j'essaie de battre mes adversaires au badminton. Pour la compensation intellectuelle, il m'arrive de m'assoir durant des heures sur une colline et de laisser le courant thermique faire tournoyer mes planeurs.

Samuel Käser (46), au CEFOR Lyss depuis 2012

1. **Pourquoi est-ce que je m'engage pour la formation forestière?**

   Nos clients principaux - des étudiants forestiers, de futurs contremaîtres, des rangers – sont des gens engagés, bien ancrés dans la réalité et très sociables. La collaboration avec cette clientèle principale est pour moi une situation « win win ».

2. **Qu'est-ce que j'apprécie en particulier au Centre forestier de formation?**

   Je trouve que les collaborateurs du Centre sont des personnes avec lesquelles il fait bon partager son travail pour pouvoir, ensemble, progresser.

3. **Ma vision ou mes idées pour les 5 prochaines années?**

   Créer des processus simples, clairs, rapides, axés sur la prestation de service, tout en laissant les clients au centre de nos démarches.

4. **Qu'est-ce que j'aime faire quand je ne travaille pas ?**

   De la voile, pour comprendre entre autre comment fonctionnent les processus dans un contexte « instable et sportif.

„La pensée sans la connaissance rend le hasard souverain …“

Werner Kollath, biologiste (1892-1970)

Le rapport du directeur

Votre intérêt pour la formation et le perfectionnement forestier ainsi que pour le Centre forestier de formation me réjouit beaucoup. Depuis que j'ai repris la direction de « l'Ecole forestière » des mains de mon prédécesseur Frédéric de Pourtalès il y a dix ans, notre organisation a grandi lentement, mais sûrement.

La formation forestière et son environnement ont changé très rapidement. Tout l'environnement de notre branche forestière est devenu plus complexe et les exigences auprès des acteurs ont augmenté. Pour que ces acteurs restent à jour à toutes les étapes et atteignent ainsi de bons résultats, un enseignement et une formation continue de haute qualité est nécessaire. Personne ne conteste ce principe. Nous avons donc constamment élargi et développé nos offres de formation et de services. Nous avons organisé le Centre forestier de formation de telle manière à pouvoir affronter les défis de demain.:

Pour accomplir nos tâches, nous disposons premièrement d'un édifice de grande classe avec une infrastructure moderne. Même après plus de 15 ans, notre construction en bois est pour nous ce que le Cervin est au Valais. Des enseignants compétents, spécialisés et engagés, mettent à la disposition de nos étudiants leur expérience et leurs connaissances professionnelles. C'est notre deuxième pilier et les étudiants le ressentent également ainsi. Notre troisième force réside dans notre excellent réseau sur le terrain et parmi nos collègues. Seules ces personnes, ces entreprises et ces institutions rendent notre activité possible. Notre autonomie est notre quatrième pilier : nous sommes petits, certes, mais rapides et flexibles quand il le faut. Et nous pouvons innover- en grande partie avec nos propres forces. Preuves en sont la mise en place de la filière « Ranger » ou la création du « Centre de compétence en sylviculture ».

Ces piliers ne pourraient cependant pas développer leur efficacité si nous n'avions pas des collaborateurs engagés et prêts à agir. Ils forment pour ainsi dire le toit commun. Et particulièrement le corps enseignant, composé de forestiers qualifiés et reconnus. Sans eux, impossible de penser à une école couronnée de succès.

Mais les autres secteurs, un secrétariat compétent, une cantine efficace et un service interne agissant avec discernement, contribuent à consolider ll'efficacité du cefor. Ces collaborateurs motivés apportent, parfois en coulisses mais invariablement, de bons services pour nos invités, partenaires et clients.

Une bonne gestion dans tous les domaines est de plus en plus importante pour notre société. Les politiques du domaine de la formation rajoutent également les "compétences à agir ". A l'avenir, il sera bien moins important de connaître quelle formation, respectivement quel diplôme, le gestionnaire aura, que de savoir de quoi est capable est celui-ci et quels résultats il peut atteindre (avec son équipe). C'est un grand et beau défi

lancé à la formation professionnelle supérieure. Un objectif constant est de mettre à disposition de l' « Economie forestière » de meilleurs cadres, nous relevons le défi et nous n'aurons de cesse de le gagner !

La direction d'un centre de formation petit mais multifonctionnel, est une belle tâche, variée et complexe. Après dix bonnes années à ce poste, je ressens encore et toujours un respect immense face à la grande responsabilité qui m'incombe etune grande joie au vu des bons résultats que nous atteignons. Je pense, en particulier, à nos diplômés qui ont du succès dans la pratique forestière et qui, de leur propre initiative, nous confirment cette tendance positive, j'éprouve également une profonde reconnaissance pour les cantons partenaires et le Conseil de fondation qui nous soutiennent idéologiquement et financièrement, nous offrant ainsi la marge de liberté nécessaire. Mes remerciements vont également au Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation ainsi qu'à l'Office fédéral de l'Environnement, sans qui beaucoup de choses auraient été impossibles ces dernières années. Un merci également aux offices cantonaux de la formation. Pour eux, nous sommes encore des « petits nouveaux » dans la formation forestière, mais ils s'habituent toujours davantage aux gens de la forêt et à leurs représentants, qui désirent désormais un cofinancement.

Last but not least, je remercie mes collaborateurs engagés et motivés, qui durant cette année écoulée ont dû à nouveau « serrer les dents », que ce soit en équipe, ou parfois seul dans leur coin, avec les étudiants ou les participants au cours, quelque part dans la forêt : " Merci beaucoup! "

Alan E. Kocher, Directeur

Le Conseil de fondation

Le **Conseil de fondation** est l'organe suprême et est composé par 11 représentants des cantons partenaires, un représentant de la Confédération, deux représentants des organisations des employés ainsi que par le président de la commission d'examens. Le président du Conseil de fondation est depuis 2004 l'inspecteur cantonal argovien ***Alain Morier***. En 2012, en sus des affaires courantes, le Conseil de fondation s'est principalement occupé du contrôle de la réorganisation interne.

Le Conseil de fondation a établi les points forts dans le cadre de la Stratégie 2016 de l'institution :

1. Consolidation et développement des trois filières d'études forestières de Forestier/ère ES, de Contremaîtres (chef de groupe) avec brevet fédéral ainsi que de Ranger avec diplôme du CEFOR Lyss.
2. Renforcement des activités dans le secteur de la formation forestière et du transfert de connaissances.
3. Entretien et agrandissement de l'infrastructure du Centre forestier de formation.

Nous remercions tous les membres du Conseil de fondation pour leur soutien au CEFOR, tant au niveau des faits que des idées. Et cela vaut en particulier pour notre président Alain Morier qui, pour la neuvième année consécutive, a accompli son travail avec discernement et clairvoyance et nous a beaucoup soutenus.

C'est avec tristesse que nous avons appris la disparition prématurée de l'ancien inspecteur cantonal bernois et directeur de l'Office cantonal pour la forêt, Monsieur ***Hansruedi Walther***, décédé après une longue maladie. Nous garderons de l'ancien membre du Conseil de fondation un souvenir excellent et reconnaissant.

L'entreprise Carlos Vidal SA à Soleure procède depuis 2009 à la révision des comptes annuels. Elle a été reconfirmée à l'unanimité pour l'année 2013. Un aperçu des comptes consolidés 2012 selon le rapport des réviseurs se trouve à la fin de ce rapport annuel

Commissions d'examen

La **commission d'examen bilingue „Forestier/ère ES"** s'est réunie une fois sous la présidence d'***Erwin Schmid***, le 20 septembre, pour préparer la prochaine session d'examens. L'expert ***Mattiu Cathomen*** s'est retiré de la commission en raison de sa nouvelle fonction en tant que directeur du triage forestier de Trimmis. Nous le remercions pour son engagement précieux et lui souhaitons beaucoup de succès et de joie dans son ancienne patrie. Pour le remplacer, le Conseil de fondation a élu le 29 novembre 2012 le forestier et responsable de triage ***Christian Becker*** d'Aesch (BL). Ce nouveau membre de la commission est, sur demande des offices de la forêt des deux Bâles, le premier expert d'examens directement nommé par une organisation du monde du travail Forêt. , l'Ortra Forêt Bâle-Campagne, Bâle-Ville et Soleure. Le 27 mars, le Conseil de fondation a également confirmé à l'unanimité ***Jean-François Lovis***, forestier et responsable de la Bourgeoisie de Delémont au sein de la commission d'examens.

„Le meilleur moyen de prédire l'avenir, c'est de le construire. "

Willy Brandt (1913-1992), Chancelier allemand et Prix Nobel de la paix

La politique forestière durable: des spécialistes et des cadres bien formés pour la forêt!

1. Formation

1.1 Filière „Economie forestière ES": Le mieux est l'ennemi du bien!

Les **„forestiers"** représentent un label de qualité et les spécialistes de la forêt formés à Lyss et Maienfeld selon des bases orientées vers la pratique sont largement considérés par la société comme les gestionnaires de la forêt. Une tâche principale du Centre forestier de formation est et reste l'enseignement de forestier axé sur la pratique au niveau des Ecoles supérieures. Nos diplômé (e) s sont très demandé(e)s et trouvent généralement très vite une place adéquate, que ce soit comme responsable d'entreprise, forestier de triage. Nos diplômé(e)s jouissent dans tout le pays d'une très bonne réputation.

Notre plan d'études „Economie forestière ES" est en vigueur depuis 2010. Il a été élaboré par un groupe de travail composé de dix personnes en collaboration avec des représentants des employeurs et de la pratique forestière. Depuis lors, il a été largement appliqué par les deux centres de formation grâce à un plan d'études actualisé.

Début décembre, le Centre forestier de formation a déposé auprès du secrétariat d'Etat pour la formation, la recherche et l'innovation à Berne une demande de reconnaissance de la formation "Economie forestière ES". Pour cela, il a fallu produire une vaste documentation sur cette filière, avec un concept didactique et divers documents concernant l'application de la filière et le plan d'études. Nous partons du principe que la prochaine volée de forestiers 2014/15 sera accompagnée par les experts compétents et sera au final reconnue.

Le 9 janvier 2012, deux nouvelles classes de forestiers ont démarré leur formation, à nouveau dans les deux langues. Les 32 étudiants et une étudiante proviennent des cantons d'Argovie, de Berne, de Fribourg, de Neuchâtel, de Vaud, du Valais et de Zurich. Ce sont des jeunes gens engagés et motivés avec de bonnes compétences professionnelles et sociales. Ils ont réalisé de bons progrès dans leur formation et ont déjà pu faire leurs preuves lors de deux stages auprès de triages

ou d'entrepreneurs forestiers. Après leur examen de diplôme à fin septembre 2013, ils sont destinés à être absorbés très rapidement par le marché du travail. En effet, de plusieurs côtés, la demande aux fournisseurs de formation "de former plus de forestiers" s'accroît de plus en plus. Les perspectives professionnelles pour nos diplômés sont donc bonnes à très bonnes.

Les modules de base sont bien fréquentés avec environ 15 à 30 participants. Ils sont suivis en même temps par les futurs contremaîtres et forestiers. Ces modules représentent une condition d'admission à l'«Ecole forestière ».

Le 6 décembre 2012, le directeur Alan Kocher et ***Hiroyuki Sato***, président de la „General Agriculture & Forestry Co., Ltd." de Tokyo, ont signé à Lyss un accord, qui prévoit que le Centre de formation forestière peut envoyer des étudiants pour un stage de 6 à 8 semaines au Japon. Ceci dès 2013. Les prochains stagiaires seront engagés auprès d'une grande entreprise forestière et auprès de la „Kinshizen Forestry Society", qui désire appliquer une économie forestière selon l'exemple de la Suisse. Deux autres stagiaires ont pu travailler à l'étranger: le premier à Niedersachsen, le deuxième auprès de nos collègues autrichiens de Bruck an der Mur (Steiermark).

1.2 Les Rangers sont bien perçus

La volée de Rangers 2011/12 lors de la fête de diplôme.

Six ans après son introduction, notre offre de formation continue et de spécialisation "**Ranger**" s'est établie dans le paysage. Dans les parcs naturels existants, mais aussi dans les réserves naturelles récemment créées ou dans d'autres régions, des services de rangers sont de plus en plus formés pour effectuer des tâches de surveillance, d''information et de sensibilisation de la population. Certains d'entre eux ont déjà été développés au niveau du personnel (par ex. Thurauen ZH, Lombachalp BE). Plusieurs de nos diplômé(e)s travaillent désormais comme ranger quelque part en Suisse. Les possibilités et les tâches pour nos rangers semblent s'accroître. Les médias font régulièrement des reportages et des portraits sur les rangers. La télévision alémanique SRF a diffusé en 2012 dans le cadre de son émission „SRF bi de Lüt" (SRF chez les gens) un reportage largement suivi sur les rangers actifs au Lombachalp.

En Suisse romande, les services de rangers se développent encore lentement, dans la région neuchâteloise, un service devrait être créé dès mai 2013 avec trois diplômés qui ont suivi les premiers cours en langue française. D'autres exemples vont encore suivre.

Les 17 et 18 avril, le responsable de cours ***Urs Limacher*** a parfaitement organisé la 3e session d'examens pour l'obtention du diplôme. 17 nouveaux rangers, dont une femme, ont reçu le 25 mai à Lyss leur diplôme de la main du Conseiller d'Etat schwytzois ***Andreas Barraud*** . Ces nouveaux rangers provenaient de 11 cantonaux (AG, BE, LU, SG, SZ, TG, TI, UR, VD, VS, ZH) et de la Principauté du Liechtenstein. En 2013, deux nouvelles volées devraient démarrer leur formation, pour la quatrième fois en allemand et la deuxième en français.

1.3 Contremaître: des responsables d'équipe compétents

Selon les dernières études, les contremaîtres sont actifs avant tout comme chefs d'équipe. Ils sont responsables de l'exécution sûre des travaux opérationnels et constituent sur place l'élément de liaison entre les collaborateurs opérant sur le terrain et le directeur de l'entreprise. Sur mandat de l'Organisation du monde du travail Forêt (ORTRA), un groupe de spécialiste avec des gens de terrain, dont des contremaîtres expérimentés, a analysé de 2011 à 2012 cette filière aussi exigeante que passionnante et l'a légèrement remaniée. Ce cursus se conclut par un examen professionnel et est certifiée par un brevet fédéral, l'un des trois titres au niveau du tertiaire B (formation professionnelle supérieure).

Le plan d'études ressort fortifié de ces remaniements. Il est désormais composé de 13 modules (au lieu de 15): 8 modules de base, 4 modules obligatoires et un module obligatoire à choix (introduction à la technique du câble-grue ou protection de la nature et entretien de biotopes). La sylviculture est nouvellement traitée lors

d'un module de deux semaines. Ces nouveautés ont été approuvées à fin 2012 par l'ORTRA. La limite pour obtenir le brevet fédéral selon l'ancienne version est fixée au printemps 2015. Vous pouvez obtenir davantage de détails sur notre site www.cefor.ch.

1.4 Organisation du monde du travail en forêt (ORTRA)

La formation en Suisse est une tâche partagée entre la Confédération, les cantons et les partenaires sociaux. Et dans la majorité des cas, en collaboration avec les prestataires de formation qui ont un caractère public au niveau de la formation professionnelle supérieure. En 2008, s'est ajoutée la création de l'association „Organisation du monde du travail Forêt Suisse". En 2012, le comité a décidé de mieux intégrer au niveau national les ORTRA régionales en constante augmentation et de leur garantir un droit de vote. Les propositions en la matière seront soumises à l'assemblée des membres en 2013.

Désormais, le CFPF du Mont-sur-Lausanne va officier en tant que représentant de la Suisse romande au sein de ce comité national. Le Fonds en faveur de la formation professionnelle a poursuivi sa consolidation. La contribution des employeurs a généré un million de francs. Ce sont les entreprises forestières publiques qui bénéficient le plus de ce système, notamment pour contribuer à la formation des apprentis.

Une des commissions les plus importantes pour la formation modulaire de l'ORTRA est la „Commission Assurance Qualité" (CAQ). Le règlement de fonctionnement de la CAQ a été réélaboré et les procédures clarifiées. Depuis avril 2012, notre enseignant ***Jonas Walther*** est le délégué du Centre forestier de formation.

2. Formation continue et transfert de connaissances

Notre stratégie actuelle met un poids important sur la formation continue du personnel forestier. A côté du développement du Centre de compétence en sylviculture, nous élaborons et organisons des cours de perfectionnement. Ces prochaines années, la demande pour de telles offres de formation ira sans aucun doute en augmentant.

2.1 Cours IT

Au printemps, nous avons commencé avec les nouveaux cours SIG et GPS. Les applications informatiques sont devenues partie intégrante de la formation forestière, des cours que les gens du terrain ont reconnus et appréciés durant le premier stage. Nos cours SIG, élaborés par ***Hervé Bader***, dispensent les connaissances de base pour l'utilisation du logiciel Quantum GIS et rencontrent un très bon écho.

2.2 Transfert de connaissances

Après le très grand succès de notre première conférence nationale pour le transfert de connaissances à fin 2011, les activités du Centre forestier de formation se sont quelque peu calmées en la matière. Toutefois les travaux avec notre partenaire à Maienfeld, l' « ibW Bildungszentrum Wald, Bau und Holz », ont été intensifiés. Les Fondations des deux centres de formation entendent créer en 2013 à Lyss un nouveau centre de compétences en génie forestier avec une „Antenne romande".

2.3 Formation certifiante en gestion forestière de l'HAFL

Le 5 mai, les directeurs de la Haute école suisse d'agronomie HAFL à Zollikofen et du Centre forestier de formation de Lyss ont pu délivrer à 12 étudiants le 2e diplôme en gestion forestière (**C**ertificate for **a**dvanced **s**tudies) de la HES bernoise. La formation continue certifiante de 14 mois est taillée sur mesure pour les responsables forestiers (gardes et ingénieurs forestiers), qui désirent améliorer leurs compétences en matière de management et assimiler les connaissances actuelles. Actuellement se déroulent un cours en allemand et le premier en français. La moyenne d'âge des participants est de 44 ans. Malheureusement aucun cours n'a pu démarrer en 2012. L'HAFL et nous-mêmes ferons une nouvelle tentative la fin de l'année 2013.

2.4 Cours d'instructeurs pour cours interentreprises

Sur mandat des cantons, le Centre forestier de formation gère la formation des instructeurs de cours interentreprises pour apprentis. Les premiers cours de base et quatre cours de formation continue en sylviculture ont été organisés en 2012. 56 participants ont suivi ces premiers essais. Des cours en génie forestier suivront en 2013.

3. Un centre de formation et de rencontre

Notre belle construction en bois fait ses preuves déjà depuis plus de 16 ans et semble toujours agir comme un aimant. Au cours de cette année, la fréquentation a été bonne. En moyenne quotidienne, ce sont entre 120 et 150 personnes se croisent dans nos murs. Par année ce sont environ 30'000 personnes qui entrent et sortent de chez nous. Notre stratégie est de continuer à entretenir notre infrastructure et à la développer. Nos hôtes, visiteurs et visiteuses, étudiants et clients, doivent obtenir des prestations de service de qualité, afin qu'ils puissent avoir du succès et se sentir bien chez nous. Nous-mêmes, nous voulons croître doucement dans un environnement complexe. Pas seulement quantitativement, mais également qualitativement.

En date du premier décembre la direction a mis en place un comité de direction d'entreprise. Ce dernier est composé du directeur Alan Kocher (présidence), de Urs Limacher (vice-directeur) et de François Fahrni. Le comité élargi se voit renforcé par Samuel Käser (secrétaire et actuaire) et de Florian Stebler (centrale administrative). Le comité de direction siège généralement une fois par semaine et les collaborateurs ont un droit de consultation des procès-verbaux. Les premières expériences sont positives et les mesures mise en place jusqu'à présent commence à faire leurs preuves.

A fin 2012, notre Centre forestier de formation a obtenu avec succès sa **recertification** par la **SGS** selon **EduQua**. Cette année, c'est la formation « Forestier/ère ES » qui était au centre de l'attention, il y a trois ans c'était celle de « Ranger ».

3.1 Personnel

Fin septembre 2012, notre fidèle comptable et responsable du secrétariat ***Bethly Bücheler*** a pris une retraite anticipée après 33 ans de bons et loyaux services. Elle a été dûment remerciée par le Conseil de fondation et fêtée par toute l'équipe lors d'un souper à Lyss. Nos remerciements et nos meilleurs vœux de bonne santé

accompagnent Madame Bücheler dans son repos bien mérité. Nous espérons qu'elle puisse faire avec son mari « Beda » encore de nombreux voyages autour du monde.

Son successeur est ***Samuel Käser***, qui diriga de 2005 à septembre 2012 le secrétariat du Codoc, il connaît déjà parfaitement notre institution. Monsieur Käser a pris ses nouvelles fonctions au premier octobre avec beaucoup d'engagement et est déjà opérationnel. En matière de comptabilité, il sera soutenu à temps partiel par Mme ***Andrea Amacher***, ***comptable***.

Depuis le 1er juin, ***Florian Stebler*** a renforcé notre équipe de direction et le corps enseignant. Il est forestier ES depuis 2005 ainsi que gestionnaire en qualité ES. En sus de ses activités au sein de de l'équipe de direction, il sera actif dans l'enseignement (gestion d'entreprise, le génie forestier, etc.).

Kathrin Hayoz (secrétariat Codoc, fonds pour la formation professionnelle et ORTRA forêt) a été élue en 2012 en tant que présidente du législatif de la commune de lyss, devenant ainsi la « Première dame lyssoise ». Mais après 3 ans, elle nous a malheureusement quittés pour relever un nouveau défi professionnel.

Notre enseignant ***André Meyrat*** s'est lui aussi décidé à relever d'autres défis professionnels dans le domaine privé, après 22 ans de présence à Lyss. A partir de 2013, l'ingénieur forestier et forestier bûcheron ***David Ricci*** le remplacera le domaine de la protection des forêts.

3.2 Codoc: interface pour les métiers forestiers

Codoc, le Service de coordination et de documentation pour la formation forestière, est une institution qui soutient les activités de formation forestière. Elle a son siège depuis 16 ans dans l'enceinte du CEFOR Lyss. Depuis 2009, l'école gère le Codoc sur mandat de l'OFEV.

Cette institution donne des informations sur les métiers de la forêt et sur l'offre de formations, produit et vend des manuels pédagogiques, soutient les professionnels et les enseignants. Codoc gère également le bureau de l'ORTRA et le Fonds de formation professionnelle.

En 2012, Codoc a démarré un projet afin de créer des conditions professionnelles pours les foires professionnelles régionales. En outre, les chapitres Protection de la forêt et écologie du matériel pédagogique de la formation des forestiers bûcherons ont été revus et corrigés. D'autres informations concernant CODOC sous www.codoc.ch

3.3 Groupe „Service environnement“

Le **réseau service environnement** représente les secteurs économiques touchant au développement durable et à l'environnement lors de foires et de manifestations. Le Centre forestier de formation fait partie de ce réseau. « Service environnement » a été présent avec un stand flambant neuf aux endroits suivants:

- Salon de l'étudiant | Lausanne 28 et 29 mars 2012
- Foire de la formation | Zürich 21 au 23 mars 2012
- NATURE | Bâle 13 au 16 avril 2012

Le 22 mai, « service environnement » a organisé un congrès à la Maison du peuple de Zurich pour 49 experts en matière de carrière professionnelle. Cette journée de réflexion a été placée sous le thème Développement durable – davantage qu'un slogan » par le CSFO, le Centre suisse de prestations Formation professionnelle - orientation professionnelle, universitaire et de carrière. L'évaluation réalisée par le CSFO a démontré que ce congrès a été très bien accueilli.

3.4 Une contribution à „l'économie verte“

La banque **Crédit suisse** a décidé d'adopter une stratégie de gestion durable de sa clientèle. En la matière, la forêt et son exploitation efficace semblent également être un modèle pour cette institution bancaire. Elle a ainsi organisé un séminaire dans notre centre. Notre enseignant **Jonas Walther** a ainsi informé les participants sur la gestion de la forêt, la récolte de bois et la création de richesse à long terme dans la forêt. Ensuite, la matière a été approfondie sur le terrain, au triage de la Bourgeoisie de Longeau. Le personnel de la banque a été fortement marqué par ce qu'il a vu et vécu. La réflexion et l'action à long terme que nous menons peut visiblement devenir un modèle pour d'autre secteurs en matière de développement durable.

3.5 Triage forestier 740 (triages de l'école)

Nos enseignants ***Jonas Walther*** et ***Bernard Schmidt*** gèrent les forêts du triage bernois 740 « Centre forestier de formation Lyss » dans les communes de Büetigen, Kappelen et Longeau. Les 300 hectares de forêt de la Bourgeoisie de Longeau ont acquis une importance particulière pour nous. De nombreuses excursions et exercices y sont menés et, dans le cadre de ce mandat, Jonas Walther s'est engagé au-delà de la moyenne avec ses projets au cours de l'année 2012.

3.6 Centre de compétences en sylviculture (CCS)

Le Centre de compétence en sylviculture, hébergé au sein du CEFOR de Lyss, a pour mission d'apporter une contribution pratique au développement de la sylviculture en Suisse. Il favorise le **transfert de connaissances** et l'**échange d'expériences** sylvicoles entre la pratique, l'enseignement et la recherche.

Organisation

Le Centre de compétence en sylviculture dépend directement du Conseil de fondation du CEFOR de Lyss. Il est soutenu par un groupe d'accompagnement et par la direction de l'école. Le groupe d'accompagnement réuni des représentants de la Confédération et des cantons. Il est composé de 7 personnes, ingénieurs et gardes forestiers.

Echange d'expériences entre enseignants, chercheurs et les responsables du Centre de compétence en sylviculture au sujet de la rationalisation biologique de la production ligneuse.

La responsabilité du Centre de compétence en sylviculture correspond à un poste de travail à 80%. Celle-ci est partagées par deux ingénieurs forestiers, Peter Ammann et Pascal Junod, engagés chacun à 40%. Ce taux d'occupation permet au deux coresponsables de conserver un pied dans la pratique.

Activités 2012

Les points forts développés par le Centre de compétence en sylviculture en 2012 sont la mise sur pied et la conduite de cours traitant des deux opérations sylvicoles essentielles en vue d'accompagner le développement de la forêt pour obtenir des produits et des prestations de qualité : le **martelage** et les **soins à la jeune forêt**.

9 cours ont été animés par le Centre de compétence en 2012, ainsi que **12 journées** d'appui à l'enseignement, au profit de l'**EPFZ**, de la **HAFL** et des écoles de **Maienfeld** et de **Lyss**. Au total, ce sont plus de 900 personnes, pour l'essentiel des praticiens et des étudiants, qui ont bénéficié durant l'année écoulée des conseils et de la formation dispensés par le Centre de compétence en sylviculture.

*Exercice pratique de **martelage** sur marteloscope. Des occasions concrètes de susciter de fructueux échanges d'expériences.*

Le métier de sylviculteur s'apprend et se perfectionne avant tout sur le terrain. Avec la mise en place et le suivi de **surfaces documentées** et de **marteloscopes**, le Centre de compétence en sylviculture dispose d'objets d'exercices et de vulgarisation instructifs. Grâce à l'enthousiasme des forestiers locaux, trois nouveaux marteloscopes ont été implantés en 2012 sous le patronage du Centre de compétence : celui de Porrentruy (Bois du Fahy), celui de Boudry (division 19) et celui de Wynau (Höchi).

*Installation du **marteloscope** de Wynau (BE).*

Trois **publications** ont été rédigées en 2012. Elles sont accessibles sur le site Internet du Centre de compétence en sylviculture, à l'adresse : www.waldbau-sylviculture.ch.

Depuis sa création, le 1er mars 2011, le nouveau Centre de compétences a déjà largement fait ses preuves. De toute évidence, elle comble un manque et répond pleinement aux attentes élevées auxquelles elle a à faire face. Aujourd'hui, en 2013, nous demandons donc au Conseil de fondation de maintenir le Centre de compétences dans ces fonctions pour une durée illimitée.

Visites et manifestations particulières en 2012

Notre Centre forestier de formation a été bien fréquenté en 2012. Nous sommes un centre de formation et de rencontre également pour d'autres organisations, fédérations, associations et entreprises, également en dehors de la branche forestière. Cela ne représente pas seulement pour nous une nécessité économique, mais également un enrichissement et une valorisation. Nous avons notamment compté parmi nos clients et hôtes les plus importants l'Institut suisse de police (ISP) de Neuchâtel, avec plusieurs cours organisés chez nous, l' HAFL de Zollikofen, la commune de Lyss avec divers workshops, l'Office des travaux publiques du canton de Berne, l'organisation professionnelle suisse des agents d'exploitation, la Coopérative Migros Aare, l'ASTAG, l'Association des fleuristes, l'USM et l'Association suisse des magasins spécialisés dans l'orfèvrerie et la bijouterie, Jardin Suisse, le centre de formation pour l'économie et les prestations de service Berne et le CIFC-Berne, HP Berne, SAQ, Swissboogie, Vigier béton, PluSport et Viscom, diverses associations sportives ainsi que Fermacell. Depuis quelques années, les décorateurs/trices d'intérieur et leur professeur de cours Thomas Oberli se sentent également à l'aise dans les locaux du Centre forestier de formation Lyss.

Voici un petit aperçu du vaste et riche programme de visites et manifestations dans notre centre, ou d'engagements à l'extérieur :

- Le 16 mars, la Société forestière bernoise a tenu son assemblée annuelle sous la présidence de Werner Kugler.

- Lors de la Journée internationale de la forêt (21 mars), les visiteurs ont pu découvrir devant le Palais fédéral de Berne comment la forêt helvétique est remarquablement exploitée et combien de bois peut être en sus utilisé de manière durable. François Fahrni était de la partie sur la Place fédérale.

- En mars a également été publié l'analyse très suivie sur le plan international de l'OFEV « Professions and Training in Forestry – Results of a Study on Europe and North America » sur les métiers forestiers et les formations.

- Du 21 au 23 mars, nous avons participé avec sesu-Environnement à la Foire de la formation à la gare centrale de Zurich.

- Le 23 mars, la corporation du personnel forestier Lyss, en tant que partenaire de l'administration forestière de Lyss, a tenu son assemblée sous la direction de son président Andreas Möhri.

- Le 23 mars également, un séminaire intitulé „Production forestière et modèles de croissances (parité II): applications pratiques" organisé par « Formation continue Forêt et Paysage » et la Société forestière suisse.

- Les 30 et 31 mars, nous avons accueilli les 7èmes « Journées lyssoises de la faune », placées sous le thème «Agriculture et faune ». Cette manifestation représente l'un des événements majeurs pour les spécialistes de la biologie et de la faune en Suisse. Ce séminaire est organisé par la Société suisse de biologie de la faune et la section Chasse, pêche, biodiversité en forêt de l'OFEV.

- Du 13 au 14 avril, nous avons participé dans le cadre de « Service environnement » à la 7e édition de NATURE à la Foire de Bâle (www.natur.ch).

- Le 27 avril, notre partenaire SILVIVA a tenu chez nous son séminaire « Pédagogie en forêt dans les relations publiques forestières ».

- Le crédit suisse (Groupe CS) s'est décidé pour une stratégie de gestion durable de sa clientèle. La forêt et son exploitation (green economy) sont visiblement un exemple. La gestion de la forêt, la récolte de bois et la création à long terme de richesse dans la forêt servent ainsi de modèle concret, qui peut et doit être observé directement sur place. La grande banque helvétique Groupe CS a ainsi suivi chez nous un workshop astreignant, animé par Jonas Walther.

- Le 10 mai, Mélanie Oriet a représenté notre Centre lors de la 25e remise du Prix Binding pour la forêt, qui a honoré en 2012 la communauté de triage Am Blauen. Ce prix, doté de 200'000 francs, fait office de « Prix Nobel pour la forêt ».

- Le 11 mai, notre président de la commission d'examens Erwin Schmid a été élu à la présidence de ProSilvaSuisse.

- Le 6 juin, la Société bernoise du personnel forestier a tenu son assemblée générale, dirigée de main de maître par son président Simon Rieben.

- Le 22 juin, 25 collaborateurs ont participé à l'excursion annuelle du CEFOR. Jacques Doutaz nous a montré les beautés de « sa » Gruyère natale.

- De mai à juillet, le forestier soleurois Martin Lischer a à nouveau donné chez nous divers cours interentreprises pour les futurs «Concierges et agents d'exploitation suisses». Au total, 95 apprentis ont été formés par des instructeurs expérimentés dans l'utilisation des tronçonneuses, taille-haies et autres outils à moteur..

- François Fahrni, Jacques Doutaz, notre stagiaire Romain Blanc et Alan Kocher se sont rendus les 14 et 15 mai à Bopfingen, dans le Baden-Würtemberg, pour le traditionnel « KWF-Tagung ». Cette manifestation importante est toujours bien organisée et très marquante.

- En juillet, nous avons à nouveau accueilli un cours pour jeunes pompiers, auquel ont participé les futurs soldats du feu de tout le pays.

- En août, une publication d'Alan Kocher sur le transfert de connaissances dans la formation et le perfectionnement forestiers à été publiée. Dans ce domaine, le réseau et la collaboration internationale prennent une place de plus en plus importante.

- Le 18 août, la Société forestière suisse a tenu sous la houlette de l'ingénieur forestier Sandro Krättli et son groupe de travail „Forêt et faune" sa 13e Journée de perfectionnement „Forêt et faune". Thème 2012: „Conflit Forêt-Faune, une chance ».

- Le 31 août, la commune de Lyss a inauguré son chemin pédestre et cyclable « Grentschel-Hardern ». Notre Centre forestier de formation a pu contribuer à choisir le tracé
  - Le 14 septembre, la classe romande d'étudiants forestiers a pu apprécier une visité guidée spéciale au Palais fédéral.

  - Le 15 septembre, la remise des prix pour les meilleures « Documentation d'apprentissage » s'est déroulée au Biberburg de Hirschthal (AG). 28 documents de très bonne qualité, en provenance de 15 cantons, ont été primés. Les résultats de cette année sont au-dessus de la moyenne, bravo à leurs auteurs.

  - Le 11 octobre, 12 personnes du triage de Lutry ont visité notre centre lors de leur excursion annuelle. Le directeur leur a présenté les tâches, la fonction et l'organisation de l'école.

  - Le 2 novembre, la „Fondation Projet Forêt de montagne" a célébré son 25 e anniversaire de manière particulière à Trin. Avec trois actions symboliques, l'importance des forêts de montagne et du travail des plus de 30'000 bénévoles à ce jour a été souligné. Alan Kocher est membre du Conseil de fondation depuis 12 ans. Il en assume la présidence depuis 9 ans.

Activités des collaborateurs au sein de groupes de travail (2012):

Nom	Groupe de travail
Alan Kocher	• Conseil de fondation, membre du comité (ex officio) • Conférence élargie des inspecteurs cantonaux des forêts (CIC); CIC-Nord • Otra Forêt: Comité • Stratégie de formation Forêt suisse; groupe de travail • FAO-UNECE „Forest Communicators Network“ • EDUFOREST: réseau international des centres forestiers de formations, groupes de direction • Commission d'examens Ranger • GT Centre de compétence en sylviculture, direction • Projet des forêts de montagne: présidence de la fondation
François Fahrni	• Comité de patronage de la foire forestière de Lucerne • Formation certifiante en gestion forestière: membre du groupe de travail et enseignant • Cours d'experts de l'OFEV: procédure de qualification Forestier bûcheron CFC (LAP) • Secrétaire ASF
Jacques Doutaz	• GWG Groupe suisse de sylviculture de montagne (comité, actuaire) • GT „Fédération sylvicole suisse “ • Accompagnateur groupe „Centre de compétence en sylviculture“ au CEFOR Lyss • GT l „Action allumettes “ • CPP-APW „Culture et promotion des bois précieux“ (comité)
Kaspar Herrmann	• Expert examens processus de qualification forestier-bûcheron CFC
Pascal Junod	• Groupe accompagnant groupe „Centre de compétence en sylviculture“ au CEFOR Lyss (ex officio) • Conseil d'experts Prix Binding pour la forêt • Commission fédérale d'admission à l'éligibilité dans les services forestiers publics • Conseil de fondation PRO SILVA HELVETICA • proQuercus (comité, caissier) • CSM Centre de sylviculture de montagne • CPP-APW „Culture et promotion des bois précieux“ • ProSilvaSuisse • GT „Fédération sylvicole suisse“
Urs Limacher	• Commission d'examens Ranger (ex officio) • Groupe sesu-Environnement (communication marketing) • GT exposition spéciale Foire forestière de Lucerne • Expert procédure de qualification pour les forestier-bûcheron EPF (Goldau)
Mélanie Oriet	• Société forestière suisse, GT WaPlaMa
Bernard Schmidt	• SANU, commission des examens • Commission d'examen Ranger • GT «Protection des sols» de l'OFEV et groupe d'accompagnement
Jonas Walther	• CAQ Forêt: commission assurance qualité de la formation modulaire • GT Formation« Contremaître avec brevet fédéral • « Schweizerulme.ch »

Etat : 31 décembre 2012

carlos vidal
Treuhand Revisionen Unternehmensberatung

BERICHT DER KONTROLLSTELLE

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der

Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss

Als Revisionsstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung und Anhang) der Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss für das am 31.12.2012 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung mit einem Ertragsüberschuss von CHF 8'560.37 und einer Bilanzsumme von CHF 3'679'741.77 nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Solothurn, 27.02.2013

Carlos Vidal & Partner Treuhand AG

Carlos Vidal
Leitender Revisor
Zugelassener Revisor RAB

Mitglied TREUHAND | SUISSE

Membres du Conseil de fondation et du comité (A)

Président:

Morier Alain	Inspecteur cantonal des forêts **(A)**	AG

Vice-président:

Métraux Jean-François	Inspecteur cantonal des forêts **(A)**	VD
Abt Thomas	Inspecteur cantonal des forêts	LU
Büchel Martin	Chef de section **(A)**	BAFU
Eschmann Patrice	Inspecteur cantonal des forêts	JU
Froelicher Jürg	Inspecteur cantonal des forêts	SO
Guex Olivier	Inspecteur cantonal des forêts	VS
Dr. Nötzli Konrad	Inspecteur cantonal des forêts	ZH
Meier Adrian Lukas	Suppléant Inspecteur cantonal des forêts **(A)**	BE
Meier Ueli	Inspecteur cantonal des forêts	BL
Pfund Jean-Laurent	Inspecteur cantonal des forêts	NE
Piller Peter	Forestier de triage	VSF
Schwab Walter	Chef de service, ingénieur forestier cantonal	FR
Steiner Markus	Forestier de triage	VSF

Président Commission d'examens:

Schmid Erwin	Chef Forêts domaniales et responsable de la formation (**A**)	

Représentants CEFOR Lyss:

Kocher Alan	*Directeur (A)*	*BZWL*
Käser Samuel	*Secrétaire (A)*	*BZWL*

Collaborateurs

(Etat: 31.12.2012)

Enseignants

Kocher Alan

Directeur / Ingénieur forestier

Bader Hervé*

Enseignant / Ingénieur forestier

Doutaz Jacques

Enseignant / Ingénieur forestier

Fahrni François

Enseignant / Forestier

Herrmann Kaspar*

Enseignant / Ingénieur forestier

Limacher Urs

Enseignant / Forestier

Oriet Mélanie*

Enseignante / Ingénieur forestier

Schmidt Bernard

Enseignant / Forestier

Stebler Florian

Enseignant / Forestier

Walther Jonas

Enseignant / Forestier

Métral Roland**

Enseignant sylviculture de montagne

Grolimund Bruno**

Enseignant Gestion Ingénieur forestier d'entreprise

Räber Katharina**

Enseignante Allemand

Secrétariat

Käser Samuel

Responsable secrétariat

Känel Linda

Employée de commerce

Moning Karin*

Secrétaire

Amacher Andrea*

Comptabilité

Krumm Cécile *

Secrétaire

Enseignante Français

Service interne

Flury Daniel

Responsable service interne

Kunz Micheline*

Service interne (aide)

Soltermann Liliane*

Service interne

Da Silva Felicissima*

Service interne

Ermis Sevim*

Service interne (aide)

Widmer Claudia*

Service interne

Cuisine

Friedli Therese

Cuisinière, responsable

Buchser Daiva*

Aide de cuisine

Sutter Elsbeth*

Aide de cuisine

Schneider Thomas*

Cuisinier, suppléant

Rieiro José*

Aide de cuisine

Aides diverses

Codoc

Nellen Claudia

Responsable secrétariat Codoc

Cia-Ege Nicole*

Responsable secrétariat
Fonds de formation professionnelle

Schlegel Fabienne

employée de commerce

Conseil CODOC:

***Martin Büchel**, OFEV, présidence*
***Stefan Brülhart-Caprez**, directeur Centre de formation Forêt et Bois Maienfeld*
***Pius Wiss**, président Entrepreneurs forestiers Suisse*
***Heinz Hartmann**, Jardin Suisse*
***Daniel Bachmann**, VSF*

Centre de compétence en sylviculture

Dr. Ammann Peter*

Ingénieur forestier, co-directeur

Pascal Junod*

Ingénieur forestier, co-directeur

Experts Groupe Centre de compétence pour la sylviculture

***Jürg Froelicher*,** président, inspecteur forestier cantonal Soleure

***Rudolf von Fischer*,** Chef de l'Office cantonal des forêts, Berne

***Christian Küchli*,** Chef de section, OFEV, Berne

***Markus Lack*,** forestier et chef de triage, BL

***Karl Schwarz*,** forestier et chef de triage , ZH

***Marc-André Silva*,** inspecteur forestier, VD

***Jacques Doutaz*,** ingénieur forestier, responsable du secteur sylviculture et écologie, Centre forestier de formation

* Collaborateurs à temps partiel
** Enseignant supplémentaire

Membres de la commission d'examens

Président: ***Schmid Erwin***
Forstingenieur
8090 Zürich

AG ***Meyer Urs***
Förster
5618 Bettwil

AG ***Plüss Richard***
Gemeindeförster
5242 Lupfig

BE ***Queloz Rénald***
Ingénieur forestier
2710 Tavannes

BE ***Brügger Michel***
Revierförster
3613 Steffisburg

BL ***Becker Christian***
BS Revierförster
4147 Aesch

NE ***Gigon Richard***
Forestier de cantonnement
2400 Le Prévoux

NE ***Boni Jan***
Forstingenieur
2000 Neuchâtel

SO ***Nussbaumer Georges***
Förster
4632 Trimbach

VD ***Giger Marcel***
Garde de triage
1410 Thierrens

VD ***Lüthi Serge***
Insp. des forêts du 4ème arrdt., 1860 Aigle

VSF ***Gränicher Ernst***
Forstwart-Vorarbeiter
3298 Oberwil bei B.

FR ***Stettler André***
Förster
1762 Givisiez

JU ***Lovis Jean-François***
Garde forestier
2800 Delémont

LU ***Felder Urs***
Förster
6170 Schüpfheim

VS ***Gaillard Jean-Michel***
Garde forestier
1908 Riddes

VS ***Gerold Philipp***
Sektionschef
1950 Sitten

ZH ***Zollinger Christian***
Förster
8408 Winterthur

Membres de la commission d'examens Ranger

Présidente:

Heeb Marlene	*Biologiste, responsable de la filière sanu, Bienne*
Felder Urs	*Forestier, Assistant de gestion, Schüpfheim LU*
Kocher Alan	*Directeur, ex officio*
Schmidt Bernard	*Garde forestier et spécialiste de la nature et de l'environnement sanu, CEFOR, Lyss*
Wegmann Urs	*Ranger diplômé CEFOR Lyss,* *responsable du service Ranger de la fondation du Greifensee*

Responsable filière Ranger:

Limacher Urs	*Forestier, économiste d'entreprise ES, CEFOR Lyss*

Organe de révision

Carlos Vidal & Partner Treuhand AG, Solothurn

Volée de Forestiers 2012/2013 (germanophone)

Name	Vorname	Wohnort	Kanton
Andereggen	Fabian	Raron	VS
Blattner	Martin	Küttigen	AG
Boss	Jeremias	Gipf-Oberfrick	AG
Brunner	Urs	Kloten	ZH
Bugmann	Fabian	Döttingen	AG
Florey	Yan	Salgesch	VS
Gebert	Kevin	Weisslingen	ZH
Küng	Philipp	Wittnau	AG
Meichtry	Reto	Guttet-Feschel	VS
Pachera	Simon	Winthertur	ZH
Reber	Beat	Zäziwil	BE
Salzmann	Simon	Zollbrück	BE
Schenkel	Peter	Niederglatt	ZH
Schweizer	Andreas	Suberg	BE
Siegrist	Christian	Menziken	AG
Vogel	Bernhard	Hinterkappelen	BE
Wettstein	Roman	Villmergen	AG

Volée de Forestiers ES 2012/2013 (francophone)

Name	Vorname	Wohnort	Kanton
Bresch	Nicolas	Gimel	VD
Clément	Raphaël	Grolley	FR
Dichamp	Gaël	Le Prévoux	NE
Ecoffey	Baptiste	Epagny	FR
Fässler	Gaëtan	Avenches	VD
Furer	Stéphane	Corcelles-le-Jorat	VD
Gendre	Yvan	Neyruz	FR
Genoud	Damien	Charmey	FR
Grossrieder	Gaëtan	Grolley	FR
Haldimann	Greg	Couvet	NE
Magnin	Alexandre	La Roche	FR
Pachoud	Michaël	Charmey	FR
Roulet	Nicodème	Cossonay	VD
Ruch	Amanda	Corcelles-le-Jorat	VD
Thiessoz	Yann	Conthey	VS
Vionnet	Robin	Grangettes	FR

Participants aux modules pour contremaîtres avec brevet fédéral (y compris participants de Maienfeld)

Name	Vorname	Heimatort	Kanton
Bergamin	Gino	Vaz/Obervaz	GR
Bühler*	Markus	Aeschi b. Spiez	BE
Caviezel	Linard	Tschlin/Valendas	GR
Caviezel	Domenic	Valendas	GR
Granwehr	Rolf	Gaiserwald	SG
Jud	Manfred	Rieden	SG
Keller	Reinhard	Masein	GR
Kronenberg	Claudio	Root	LU
Merletti	Guido	Zürich	ZH
Müller	Roman	Spiringen	UR
Sandoz*	Benoit	La Chaux-de-Fonds	NE
Storchenegger	Samuel	Jonschwil	SG
Wenker	Sébastien	Gampelen	BE
Werlen	Hermann	Bürchen	VS

** francophone*

Volée Rangers 2011/2012 (germanophone)

Name	Vorname	Wohnort	Kanton
Baila	Cornelius	Meggen	LU
Bateman	Vincent	Magden	AG
Frei	Lukas	Spiez	BE
Frick	Dominik	Balzers	FL
Glättli	Markus	Wädenswil	ZH
Habegger	Christoph	Raperswilen	TG
Joss	Ulrich	Intragna	TI
Kleiner	Peter	Erstfeld	UR
Lenz	Philipp	Wädenswil	ZH
Lützelschwab	Kurt	Bonstetten	ZH
Müller	Claudia	Chandolin	VS
Reichlin	Magnus	Einsiedeln	SZ
Tscharner	Bruno	Bellerive	VD
Wachter	Heinrich	Kriens	LU
Wäckerle	Thomas	Winterthur	ZH
Walser	Kurt	Weisstannen	SG
Wyss	Christian	Unterems	VS

Travaux de diplôme volée de rangers 2011/2012

Titel der Arbeit:	**Verfasser**
Das Forenmoos, Lebensraum von nationaler Bedeutung	Baila Cornelius
Wildnis Universität Jurapark Cheisacher Turm Mönthal	Bateman Vincent
Umweltbildung auf der Lombachalp	Frei Lukas
Praxishandbuch Liechtensteiner Naturwacht	Frick Dominik
Handbuch für die Planung von markierten Schneeschuhrouten, welche für den Benutzer sicher sind und wild-, wald- und naturschutzverträglich sind	Glättli Markus
Besucherlenkungskonzept für das Naturschutzgebiet Lengwiler-Weiher	Habegger Christoph
"Guardie della natura" im Kanton Tessin: Aktuelle Situation und mögliche Weiterentwicklung	Joss Ulrich
Unterwegs mit Spiegelrohr und Kamera im Urner Reussdelta	Kleiner Peter
"Pfäffikersee-Ranger"	Küng Andreas
Hunde im Naherholungsgebiet Allmend Brunau	Lenz Philipp
Ganzheitliche Betrachtung der Türlersee-Schutzverordnung mit möglichen Optimierungsmassnahmen und Vorschlägen für die Zukunftsgestaltung	Lützelschwab Kurt
Biodiversität und Wolf im Schulunterricht	Müller Claudia
Anpassung der Besucherlenkung im Schutzgebiet Ibergeregg	Reichlin Magnus
St. Petersinsel: Naturschutzgebiet im Fadenkreuz der Freizeitnutzer	Tscharner Bruno
Wolfspräsenz im Kanton Luzern - Grundlagen und Konzept Besucherlenkung bei Alpung von Schafen mit Herdenschutzmassnahmen	Wachter Heinrich
Berittener Rangerdienst	Wäckerle Thomas

Besucherlenkung und Besucherbetreuung im Eidgenössischen Jagdbanngebiet Graue Hörner	Walser Kurt
Littering im Feschelbachdelta Leuk sowie Littering im Pfynwald	Wyss Christian

Maîtres de stage 2012/2013 (étudiants germanophones)

Forstbetrieb Visp	***Forstbetrieb Thiersteinberg***
Martin Imesch	Stefan Landolt
3930 Visp	5073 Gipf-Oberfrick
Forstbetrieb Homberg-Schenkenberg	***Tiefbau/Unterhalt + Forst***
Rolf Treier	Ch. Lippuner
5079 Zeihen	8302 Kloten
Forst Schneisingen	***Forst Brig-Glis***
Felix Stauber	Martin Meyer
5330 Bad Zurzach	3902 Brig-Glis
Forstrevierverband Stammertal	***Forstrevier Unt. Hauenstein***
Christian Bottlang	Georg Nussbaumer
8477 Oberstammheim	4632 Trimbach
Forstbetrieb Brigerberg-Ganter	***Holzkorporation Küsnacht-Erlenbach***
Martin Schmidhalter	Manuel Peterhans
3911 Ried-Brig	8700 Küsnacht
BG Niederbipp	***Staatsforstbetrieb Kanton Bern***
Heinz Studer	Christoph Stähli
4704 Niederbipp	3110 Münsingen
Forstrevier Hardwald	***Sonnhalde Gempen Aussenstation Roderis***
August Erni	Lukas Hebeisen
8304 Wallisellen	4208 Nunningen
Forstbetrieb Region Aarau	***Waldabteilung 5 Bern-Gantrisch***
Roger Wirz	Rolf Lüscher
6000 Aarau	3132 Riggisberg

Forstbetrieb oberes Suhrental Martin Leu 5053 Staffelbach	***Niedersächsische Landesforsten*** Jens Meier D-27798 Vielstedt-Hude
BG Burgdorf Werner Kugler 3402 Burgdorf	***Waldabteilung 3, Thun - Niedersimmental*** Michel Brügger 3700 Spiez

Maîtres de stage 2012/2013 (étudiants francophones)

Etat de Vaud, Inspection des forêts du 14ème arrondissement Erci Treboux 1188 Saint-George	***1ère arrondissement forestier*** Frédéric Schneider 1725 Posieux
Arrondissement forestier de Boudry Pascal Junod 2016 Cortaillod	***Ecoforet*** François Vouillamoz 1997 Haute-Nendaz
Arrondissement forestier du 6ème arrondissement Vivien Pleines 1530 Payerne	***Arrondissement forestier Vaud 7 et 10*** Pierre-François Raymond 1450 Sainte-Croix
1ère arrondissement forestier Frédéric Schneider 1725 Posieux	***4e arrondissement forestier*** François Bossel 1630 Bulle 1
5e arrondissement forestier Dominique Schaller 1564 Domdidier	***Arrondissement forestier de Neuchâtel*** Jan Boni 2001 Neuchâtel
6e arrondissement forestier Jacques Michaud 1680 Romont	***3e arrondissement forestier*** Patrick Rossier 1630 Bulle
Inspection des forêts arrondissement 11+16 Daniel Getaz 1348 Le Brassus	***Inspection des forêts du 8ème arrondissement*** Pierre Cherbuin 1404 Villars-Epeney

Triage des deux Rives Jean-Michel Gaillard 1908 Riddes	***Entreprise forestière Daniel Ruch*** David Rochat 1082 Corcelles-le-Jorat
Office de l'environnement – Forêts domaniales Jean-François Rollat 2882 Saint-Ursanne	***Inspection des forêts du 8ème arrondissement*** Pierre Cherbuin 1404 Villars-Epeney
La Forestière Didier Wuarchoz 1026 Echandens	***Inspection des forêts du 15eme arrondissement*** Marc-André Silva 1110 Morges