



Centre forestier de formation Lyss
Bildungszentrum Wald Lyss

Fondation Ecole intercantonale de gardes forestiers Lyss
Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss

RAPPORT ANNUEL 2017



Approuvé par le Conseil de fondation le 23 mars 2018

FONDATION ECOLE INTERCANTONALE DE GARDES FORESTIERS, LYSS

STIFTUNG INTERKANTONALE FÖRSTERSCHULE, LYSS

Nos lignes directrices

1. Notre charte : les 10 principes directeurs

1. Qui sommes-nous ?

Nous sommes un Centre de formation professionnelle supérieure bilingue, orienté vers la pratique et bénéficiant d'un large réseau. Nous assurons la formation des Forestiers ES et le perfectionnement du personnel forestier. Nous proposons également d'autres offres dans le domaine de la forêt et de la nature.

2. Qualité

Nous évaluons et optimisons régulièrement la qualité de nos prestations et de notre politique de management.

3. Communication

Nous privilégions un dialogue ouvert et constructif. La communication interne et externe s'effectue dans le respect des délais et du public cible concerné.

4. Collaboration

Nous travaillons à l'obtention d'un haut niveau de satisfaction et de motivation chez nos employés et au maintien d'une atmosphère de travail positive. La coopération se caractérise par l'estime, le respect et la loyauté.

5. Management

Notre politique de management est coopérative et axée sur nos objectifs. Les tâches, les compétences et les responsabilités sont clairement définies.

6. Santé et sécurité

Nous nous efforçons de contribuer activement à la santé et à la sécurité de nos employés, de nos étudiants et des participants à nos cours.

7. Partenaires

Nous entretenons des coopérations ciblées avec d'autres prestataires de formation et organisations professionnelles. Cela nous permet d'en exploiter les synergies et d'augmenter la qualité.

8. Ressources financières

Nous optimisons l'utilisation de nos ressources financières.

9. Ressources naturelles

Nous préconisons une utilisation respectueuse et durable des ressources naturelles. Nous portons soin à la biodiversité et nous nous positionnons en tant qu'exemple.

10. Comment sommes-nous perçus ?

Nous sommes perçus comme un partenaire actif, novateur et ouvert à la collaboration.



La classe alémanique de forestiers ES 2016-2017 fête le diplôme le 6 octobre 2017.



La classe romande de forestiers ES 2016-2017 se réjouit également à la fête de diplôme.

Chers membres du Conseil de fondation, cher personnel forestier et chers/ères ami(e)s de la forêt !

Vous tenez notre rapport annuel entre vos mains ou vous l'étudiez "en ligne". Bienvenue pour votre visite "virtuelle" du Centre forestier de formation. Des forestiers et des politiciens clairvoyants l'ont planifié il y a plus de 20 ans et l'ont construit à Lyss sur un site vierge. Depuis, nous n'avons cessé de grandir et de nous développer. Aujourd'hui, nous nous spécialisons dans la formation professionnelle supérieure forestière avec quatre filières d'études. A cette fin, nous nous occupons de la formation continue du personnel forestier et participons activement au transfert des connaissances forestières. Notre réputation positive en matière d'accueil positionne notre centre bien au-delà de notre région. C'est ce que confirment les nombreux clients et invités qui viennent nous voir encore et encore dans ce Seeland bernois idéalement situé.

Nous offrons une formation de haute qualité et de bons services. Nous représentons une petite mais importante partie de l'enseignement et de la formation professionnelle en Suisse. Les meilleurs au monde. Lors des Championnats du monde professionnels „World Skills“ à Abu Dhabi en octobre 2017, les 38 participants suisses ont remporté 20 médailles (dont 11 d'or), 13 diplômes et 3 certificats. Cela constitue un record. Plusieurs pays s'intéressent à notre bonne formation professionnelle, spécifiquement orientée sur le marché du travail. Continuons à prendre soin de cet excellent système également dans la branche forestière. C'est un facteur de positionnement particulièrement important pour notre pays. Cela ne peut rester le cas que si nous cultivons et développons davantage notre formation professionnelle et si nous continuons à avoir des places d'apprentissage et de formation exceptionnelles. Ces belles réussites ne pourront se réaliser encore demain et après-demain que si les institutions de formation sont fréquentés par des personnes engagées et motivées, désireuses d'apprendre.

Selon les sondages, les habitants de notre pays sont très satisfaits du travail des propriétaires forestiers et des forestiers. Notre petite branche économique peut s'appuyer sur cette bonne image auprès de la population. Pour cela également, nous avons besoin de notre système de formation éprouvé. Nous le développons constamment et l'adaptions à l'évolution des besoins, avec la large participation de toutes les parties prenantes et intéressées. Ainsi, nos formations restent attractives et demandées. Et nos diplômés trouvent des postes appropriés. Les besoins du marché du travail et d'autres commentaires - y compris ceux de nos diplômés - sont au cœur de nos préoccupations. Pour les années à venir, nous prévoyons non seulement une nouvelle augmentation de la demande de nos diplômés compétents, mais également une demande accrue de cours de formation continue appropriés, de transfert de connaissances et de compétences, y compris du conseil ciblé. Dans une certaine mesure, un soutien accru des experts par des experts. Nous voulons jouer un rôle efficace en tant que centre de formation.

Ce rapport annuel vous donne un aperçu du travail de notre centre polyvalent et vivant. Actuellement, 33 employés permanents (équivalents à 24 plein temps) et plus d'une douzaine d'enseignants mandatés travaillent chez nous. Plusieurs centaines de forestiers du pays vont et viennent chez nous chaque année. A cela s'ajoutent nombre d'apprenants d'autres branches. Notre restaurant a servi environ 24'000 repas et nous avons enregistré près de 9'000 nuitées. Au total, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de plus de 5 millions de francs. Depuis longtemps, nous sommes passés d'un centre de formation à un lieu de rencontre qui laisse la place à beaucoup d'autres choses. Tous nos employés ont en commun la joie de l'enseignement et de la formation continue, de la nature, l'amour de la forêt et le fort sentiment d'exercer une activité significative ici et ailleurs. Nous vous remercions beaucoup de votre intérêt et de votre soutien.

Et peut-être que vous viendrez jeter un coup d'œil chez nous et que vous y passerez un moment, bref ou long, avec nous.

Alan Kocher, directeur, et toute l'équipe du Centre forestier de formation Lyss

« L'éducation est l'arme la plus puissante que l'on puisse utiliser pour changer le monde. C'est un important moteur du développement personnel. C'est grâce à l'éducation que la fille d'un paysan peut devenir médecin, que le fils d'un mineur peut devenir chef des mines, que l'enfant de travailleurs agricoles peut devenir Président d'une grande nation. »

Nelson Mandela (1918 jusqu'en 2013)

Rapport du directeur

2017 a été une année très intensive et couronnée de succès pour le Centre forestier de formation. Nous avons enregistré le plus grand nombre de participants aux cours depuis la création de notre organisation : 42 étudiants forestiers ES, une moyenne de 18 participants aux modules, 24 rangers en cours de formation, environ 10 contremaîtres forestiers de chaque langue et, pour la première fois, 13 conducteurs d'engins forestiers. L'utilisation de la capacité du restaurant et de l'internat a été légèrement inférieure à celle de l'année record 2016, mais notre restaurant a vécu plusieurs semaines à plus de 1'000 repas.

En 2017, nous avons révisé notre stratégie et fixé de nouveaux objectifs jusqu'en 2022. Ils sont essentiellement basés sur l'orientation précédente, qui a fait ses preuves. Ce qui est nouveau, cependant, c'est le processus très participatif. Lors de deux ateliers intensifs d'une demi-journée avec la modératrice indépendante Dora Andres, le Conseil de fondation a discuté du profil actuel, incluant forces, faiblesses, opportunités et risques, avec la direction et les cadres supérieurs, y compris les enseignants spécialisés. Ces discussions nous ont permis de relever ce qui doit être inclus dans la stratégie et d'esquisser ensemble dans quelle direction nous voulons nous développer. Notre organisation s'est donné de nouvelles lignes directrices explicitées en dix points relatifs à la coopération et à la culture. Sur cette base, le Conseil de fondation a formulé et approuvé les objectifs stratégiques pour les cinq prochaines années.

Ce processus stratégique s'est révélé sportif et exigeant. Cela a permis à tous les intervenants et aussi aux employés d'inclure leurs préoccupations. De nouveaux documents de base pour la gestion ont été produits : outre la stratégie mentionnée ci-dessus, il s'agit du *règlement de gestion* externe pour les organes de la Fondation, du *règlement pour la gestion opérationnelle* et d'un *diagramme fonctionnel* détaillé. Celui-ci règlemente clairement les responsabilités et les compétences de tous les secteurs. Nous appliquons maintenant ces nouveaux documents de manière cohérente. Ils entreront en vigueur début 2018 et la direction peut désormais s'appuyer sur des fondations solides.

Notre beau et accueillant bâtiment en bois n'a pas encore l'air "vieux", mais apparaît toujours très attrayant et accueillant. Après plus de 20 ans, nous devons toutefois accorder plus d'attention à l'entretien. Et dans le bâtiment de l'internat, des rénovations majeures sont nécessaires, également sur le plan architectural. Dès 2018, nous prendrons le dossier en main et contribuerons ainsi à la préservation à long terme de la valeur du bâtiment.

Ceci est mon 15ème et dernier rapport annuel en tant que directeur. C'est avec beaucoup de joie et de satisfaction que je jette un regard sur les années mouvementées et intenses de mon mandat. Cela a été une époque de développement constant. Mon successeur peut maintenant s'appuyer sur cette base solide. Je tiens à remercier tous les employés et les étudiants, tous les membres de notre grand réseau, tous les collègues, clients, invités et partenaires ainsi que le Conseil de fondation pour leur grand engagement et leur solide soutien. Ce n'est que de cette manière qu'il est possible pour nous tous de faire de notre mieux chaque jour et d'obtenir de bons résultats à long terme. Et ce sera aussi notre objectif à l'avenir.

Conseil de fondation

Le Conseil de fondation, fort de 15 membres, est l'organe suprême de notre fondation. Il est responsable de la stratégie et de la surveillance de notre école. Les membres du Conseil de fondation sont les plus hauts représentants des 11 services forestiers cantonaux. Ces cantons constituent, avec la Confédération, notre instance supérieure. Le directeur de la Division Forêts de l'Office fédéral de l'environnement (OFEV) représente la Confédération et, traditionnellement, deux des diplômés de notre école siègent également au Conseil de fondation, de sorte que les préoccupations de l'Association suisse du personnel forestier ASF soient également prises en compte. **Olivier Guex**, responsable du Service forestier valaisan, est président du Conseil de fondation. La vice-présidence est assurée par **Jean-François Métraux**, inspecteur cantonal des forêts vaudoises.

En plus des deux séances ordinaires, le Conseil de fondation s'est également réuni pour deux workshops d'une journée consacrés à la révision de la stratégie. Le Conseil de fondation a accueilli dans ses rangs un nouveau membre en la personne de Monsieur **Roger Schmidt**, chef de l'Office cantonal bernois des forêts OFOR. Monsieur Schmidt remplace Adrian-Lukas Meier, nommé chef de la Division forestière Alpes au sein de l'OFOR.

Le **comité du Conseil de fondation** a pour tâche de préparer les séances du Conseil de fondation. Il s'est réuni plusieurs fois au cours de l'année et s'est notamment occupé d'une enquête sur l'analyse organisationnelle, de questions sur la coopération et la culture et de la révision de la stratégie.

Les comptes annuels ont été révisés pour la dernière fois par l'entreprise Carlos Vidal & partenaires fiduciaire SA, à Soleure. Notre réviseur Carlos Vidal a en effet donné sa démission après neuf ans. Le Conseil de fondation choisira donc en 2018 une nouvelle fiduciaire. Un aperçu des comptes 2017 consolidés ainsi que le rapport des réviseurs se trouvent en annexe de ce rapport annuel.

Commissions d'examens

La **Commission d'examens bilingue de la filière Forestier/ère ES** a principalement été occupée par les examens de diplômes des candidats forestiers ES qui se sont déroulés en avril et septembre 2017. Cet important organe est composé de 18 membres et experts, placés sous la présidence de **Serge Lüthi**, Inspecteur des forêts du 4^{ème} arrondissement vaudois. La commission d'examens a été particulièrement sollicitée en 2017 : nos experts se sont réunis à quatre reprises. Les deux parties de l'examen du diplôme se sont à nouveau déroulées sans heurt.

La **Commission d'examens Ranger**, composée de 6 personnes, est présidée par l'inspecteur forestier de l'arrondissement de l'Entlebuch **Urs Felder**. Elle est responsable de l'admission des candidats à l'examen final et de la conduite de cet examen pour les Rangers. Celui-ci s'apparente à un examen professionnel. Cette Commission a également dû se positionner sur l'admission des 18 candidats à la 9^{ème} formation de Ranger, qui débutera le 9 mars 2018 en français. Le Conseil de fondation a élu le Ranger zurichois **Urs Wegmann** comme nouveau président à partir de mai 2018. La Ranger **Laura Walther** intègre la commission d'examens. Elle est collaboratrice scientifique à l'OFEV à Berne.

Formation ES: du personnel compétent, spécialisé et apte à diriger au service de la pratique forestière !

1. Formation

1.1 Filière Forestier/ère ES : de nouveaux forestiers pour la forêt

Avec 42 étudiants de 13 cantons et un d'Allemagne, la formation forestière 2016/17 a été la plus nombreuse de l'histoire du Centre forestier de formation Lyss. Cela nous a soumis à de nombreux défis. Les étudiants et le personnel les ont relevés et bien gérés jusqu'à l'examen de fin septembre.

38 lauréats ont reçu leur diplôme de forestier ES le 6 octobre 2017. Ce moment a été précédé d'une formation très intensive, d'une durée de près de deux ans, fortement axée sur la pratique forestière. Elle est complétée par trois blocs de stage de 22 semaines au total. Le voyage d'étude d'une semaine a emmené la classe germanophone en Slovénie et les Romands en Finlande. Cinq stagiaires ont effectué un stage à l'étranger : quatre dans la préfecture japonaise de Nara et un en Bolivie, au Mexique puis en Allemagne.



Les classes de forestiers 2016/17 se sont montrées également très sportives, notamment ici lors d'un match de hockey à Lyss, remporté par les Romands.



La classe de forestiers germanophones en voyage d'études dans les Alpes Juliennes (Slovénie).



Impressions du voyage d'études des Romands en Finlande.



1.2 Ranger : une 8ème volée et un total de 245 Rangers

Début mars 2017, nous avons commencé un nouveau cours de formation de Ranger, le huitième depuis l'introduction de cette offre de formation continue et de spécialisation en 2007. 24 futurs Rangers ont suivi les modules extra-professionnels et la semaine de pratique avant Noël. Désormais, les Rangers sont reconnus en Suisse où ils ont développé une scène active. Dans un nombre croissant d'aires protégées, les Rangers assument principalement des tâches de surveillance et des visites guidées mais constituent également une précieuse source d'information ou de contact pour le public. En tant que voix de la nature et médiateurs actifs entre la nature et la population, les Rangers assument des tâches importantes dans la protection de la nature, mais aussi dans la prise en compte des intérêts des utilisateurs. L'Association Swiss Rangers compte déjà 245 membres. La majorité d'entre eux ont effectué leur formation au Centre forestier de formation de Lyss.

La coopération avec Swiss Rangers, une association fondée à Lyss, est étroite et empreinte de confiance. Swiss Rangers fêtera ses dix ans en 2018. Ensemble, nous voulons promouvoir la formation continue au cours des prochaines années. Et bien sûr, offrir de nouveaux cours.

1.3 Contremaître avec brevet fédéral

Les contremaîtres officient en tant que spécialistes et gestionnaires dans un triage ou pour une entreprise forestière. Dans leur fonction de cadres, ils sont les maillons indispensables pour la planification et l'exécution des travaux de récolte de bois ou de sylviculture. En fonction de l'entreprise, ils agissent également comme adjoints du directeur ou, en tant que formateurs professionnels expérimentés. En 2017, 16 participants à ce programme de formation continue à multiples facettes ont pu obtenir le brevet fédéral après avoir réussi un examen professionnel exigeant et éprouvant dans leur propre entreprise.

1.4 Conducteur d'engins forestiers avec brevet fédéral

Du 29 mai au 2 juin 2017, à Aarau et environs, *François Fahrni* a dirigé pour la première fois en allemand le module « Engagement des engins dans la récolte mécanisée » E9. Le vaste contenu du cours va de divers processus de travail à la formation sur simulateurs, en passant par les questions de sécurité et de protection des sols. Les 13 participants de 7 cantons (AG, BE, FR, GR, LU, OW et TG) ont déjà accumulé entre 1'500 et 8'000 heures d'expérience sur les trois types de machines que sont le débusqueur, le porteur ou la récolteuse. Les forestiers *Marc Gloor* et *Tobias Wiss* et d'autres entrepreneurs forestiers les ont formés pendant ce module. L'évaluation a été très positive.

1.5 Organisation du monde du travail dans le secteur professionnel de la forêt (ORTRA Forêt Suisse)

Le Centre forestier de formation de Lyss est engagé dans le comité de sept membres de l'ORTRA Forêt Suisse. Il s'agit de l'organisation nationale du monde du travail forestier, qui s'occupe des professions forestières au niveau de la formation professionnelle et définit les objectifs de formation. Ses membres représentent sept organisations sectorielles d'employeurs,

d'employés et d'établissements de formation, ainsi que quatre organisations régionales du monde du travail forestier.

En 2017, l'accent a été mis sur la révision de l'ordonnance sur la formation et le plan de formation pour l'apprentissage forestier. A partir de 2020, le programme-cadre « Economie forestière ES » pour la formation des forestiers doit également être renouvelé. Le Centre forestier de formation est également actif au sein de la Commission d'assurance qualité CAQ de l'ORTRA Forêt Suisse. La CAQ effectue les examens professionnels et assure - entre autres par des audits réguliers - l'assurance qualité dans la formation modulaire.

L'ORTRA Forêt Suisse est également responsable depuis 2009 du **Fonds en faveur de la formation professionnelle**, auquel sont affiliées quelques 1'250 entreprises forestières. Chaque année, il génère un peu moins d'un million de francs. Cet argent retourne en majeure partie aux entreprises forestières et profite aux apprentis grâce aux cours interentreprises. Ce fonds soutient également des tâches nationales comme la promotion professionnelle.

2. Formation continue et transfert de connaissances forestières

La formation continue pour le personnel forestier est stratégiquement très importante et va gagner encore en importance au cours des prochaines années. Le Centre de compétence en sylviculture et l'antenne romande du Centre pour le génie forestier jouent en la matière un rôle important. En outre, nous organisons et développons des cours de formation sur mesure pour les services forestiers, les propriétaires forestiers, les entrepreneurs forestiers ou d'autres cercles intéressés. Nous comptons sur le fait que la demande en formation continue dans ces domaines va encore s'accroître ces prochains temps.

2.1 Des cours de perfectionnement ciblés pour une branche orientée vers l'avenir

Le 19 mai 2017, au Centre forestier de formation Lyss, 22 étudiants ont dignement fêté l'obtention de leur CAS en « gestion forestière ». Cette formation dispensée avec notre collaboration par la haute école bernoise HAFL à Zollikofen devrait être reproposée en août 2018.

Sur mandat de l'**Office fédéral de l'environnement (OFEV)**, nous coordonnons et organisons la formation de base et l'instruction des experts pour les examens finaux des apprentis bûcherons. C'est une grande réussite et une preuve de qualité que, dans notre pays diversifié, nous ayons réussi à coordonner et, dans la mesure du possible, à uniformiser à l'échelle nationale la formation professionnelle de base dans notre branche. L'ORTRA Forêt Suisse, les responsables cantonaux de la formation et le CODOC (agence de la Confédération hébergés dans notre établissement) y contribuent largement.

2.2 Formation d'instructeurs pour cours interentreprises CI

La formation de base se fait sur 3 sites différents : au sein l'entreprise forestière, à l'école professionnelle et aux cours interentreprises (CI) centralisés. Depuis plusieurs années, nous organisons des cours de base et de perfectionnement pour les instructeurs CI. En particulier dans les domaines «D Sylviculture» et «E Génie forestier». Au printemps 2017, nous avons donné dans les environs d'Aarau et de Matran quatre cours en génie forestier, suivis par quelques 100 participants en provenance de la Suisse entière.

2.3 Transfert de connaissances en forêt

Nous assurons le pilier stratégique du transfert de connaissances en forêt grâce à nos Centres de compétences et en participant à un groupe national de travail de l'OFEV. Le 24 mai 2018, la 3ème édition d'une Conférence nationale se tiendra à Lyss. Une cinquantaine d'ateliers et de stands seront proposés. Il s'agit d'une excellente plateforme et d'un lieu de rencontre pour la science, la recherche, l'enseignement, les propriétaires forestiers, les représentants des autorités et les entreprises forestières. Les étudiants forestiers de la maison sont également invités.

3. Un centre de formation et de rencontre

3.1 Personnel

Après 35 ans de service, nous avons fêté le départ à la retraite bien méritée de **Bernard Schmidt**. Cet enseignant bilingue a influencé durablement la formation des Forestiers ES, des Contremaîtres et des Rangers, en particulier dans les domaines de l'écologie et de la protection de la nature et du paysage. Merci beaucoup, cher Bernard, et bonne chance pour ta prochaine étape de vie.



Deux enseignants ont achevé leur formation continue en méthodologie didactique. Nous renforçons de plus en plus notre corps enseignant fixe avec des spécialistes externes issus de la pratique forestière. La recherche de professeurs spécialisés n'est pas facile, mais nous trouvons toujours des « perles » en cas de besoin et nous en sommes heureux. La bonne coopération entre les « vieux renards » et les praticiens, toujours très actifs dans les opérations forestières ou ailleurs dans le monde du travail, est extrêmement précieuse.

En avril nous avons engagé en **Giovanni Masulli**, un nouveau chef du service d'entretien compétent. Avec son équipe, il assure la propreté et l'entretien de notre bâtiment, que nous maintenons techniquement constamment à jour. **Priyanka Poopalan** a débuté en août 2017 un apprentissage de trois ans d'employée de commerce. Nous avons formé plusieurs de nos employés dans les domaines de l'IT et de la communication (vente, marketing et téléphone). Les enseignants ont bénéficié d'un petit cours complémentaire en méthodologie et didactique. Les autres événements internes ont également été très bien suivis en 2017.



La plupart de notre équipe à l'occasion de la sortie d'entreprise 2017 devant la Chutzenturm.

3.2 Codoc - nouveau départ pour une période de 4 ans

Codoc, le Service de coordination et de documentation pour la formation forestière, est une institution fédérale qui soutient les activités de formation forestière. Son siège se trouve depuis 21 ans au Centre forestier de formation Lyss. Depuis 2009, l'école gère le Codoc sur mandat de l'OFEV.

2017 a été une année de changement et de développement pour le Codoc : le mandat de prestations a été renouvelé et ses services ont été élargis. Le Codoc comprend désormais deux domaines : « Information et Documentation » (domaine pré-existant) ainsi que « Coordination de la promotion des compétences pour le travail en forêt ». La direction du Codoc a été renforcée avec **Stefan Flury** comme co-responsable. Il a repris le domaine nouvellement créé de la Coordination de la promotion des compétences pour le travail en forêt. L'OFEV et le Centre forestier de formation Lyss ont conclu un nouveau contrat de prestations d'une durée de 4 ans pour la période 2017-2020.

Le soutien à la relève est l'une des tâches principales du Codoc. En 2017, le Codoc a entamé une collaboration avec la plateforme d'enseignement Yousty. Nouvellement représenté sur celle-ci,



le Codoc reprend également la bourse d'emplois pour les postes de formation de contremaîtres et de praticiens forestiers vacants. Elle est accessible sur le site internet du Codoc.

Sur proposition et avec le soutien du Codoc, le projet « Les filles découvrent les métiers de la forêt » a été lancé à l'occasion de la Journée nationale de l'avenir, le 9 novembre 2017. Le projet a été réalisé sur 21 sites en Suisse alémanique par des entreprises forestières, des offices forestiers et des prestataires de formation. Au total, 121 filles y ont participé. En outre, plusieurs journaux et deux chaînes de télévision régionales ont traité le sujet et thématisé la présence féminine dans le secteur forestier.



Un des points forts de la Foire forestière de Lucerne 2017 : le magnifique stand Codoc, très fréquenté, lors de l'exposition spéciale.

L'un des temps forts de l'année a été la Foire forestière Internationale du 17 au 20 août 2017 à Lucerne. Codoc y a organisé une exposition spéciale pour la 11ème fois. Cette année, le thème était « Rendez-vous Forst, Forêt, Foresta ». Au programme, dans un paysage forestier, un « canapé forestier » sur lequel se tenaient des discussions sur des sujets d'actualité.

Dans le domaine de la promotion des compétences pour le travail en forêt, les travaux relatifs au projet-pilote *Promotion de la santé des apprentis* ont été achevés. Le groupe formé pour les réaliser a été dissous. En 2018, ces éléments seront désormais intégrés dans un programme. Ils sont consultables sur le site internet du codoc: www.codoc.ch.

3.3 Triage forestier « Centre forestier de formation Lyss »

Notre école dispose de « forêts d'apprentissage », mises à disposition par le canton de Berne, comme le stipule la charte de notre fondation. De cette façon, nous avons toujours un accès direct à la forêt et pouvons, si nécessaire, avoir un regard sur une exploitation forestière à tout moment et sans obstacle. Depuis neuf ans, les forêts de la Commune de Longeau sont entretenues avec compétence par *Jonas Walther*, notre enseignant spécialisé en gestion, qui a toujours fin nez en matière de pratique forestière. A partir de 2018, l'Office cantonal des forêts du canton de Berne a transféré les forêts de Buetigen et de Kappelen, qui appartenaient auparavant à notre triage « Centre forestier de formation Lyss », au triage forestier de Lyss. Au cours de l'exercice, nous avons ainsi encore intensifié notre collaboration sur le plan local. Ceci est important pour les différents exercices pratiques et les cours de formation qui ne sont possibles que dans la forêt.

3.4 Divers

Nous contribuons également au développement durable et à la conservation de nos ressources. Avec nos deux chauffages à copeaux de bois, nous fournissons en « chaleur de la forêt » deux micro-réseaux de chauffage de manière fiable et respectueuse de l'environnement. Sur le toit, grâce à notre système photovoltaïque, nous produisons une grande partie de notre propre consommation électrique directement à partir du soleil.

Heureusement, nous avons également atteint nos objectifs de sécurité en 2017. Dans notre bâtiment, dans le cadre de notre concept de sécurité, nous avons réalisé les investissements les plus importants requis par la Suva pour une plus grande sécurité au travail, principalement en matière de protection contre les chutes. Nous assurons une maintenance orientée vers l'avenir sur une base régulière et préventive.

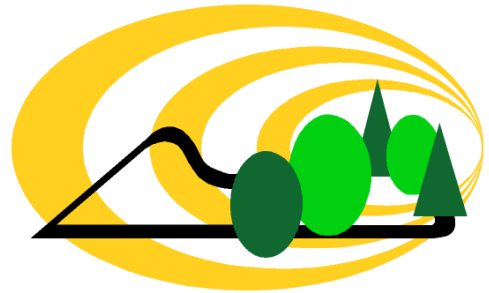
Dans le cadre de l'accord d'amitié entre le gouvernement cantonal bernois et la préfecture japonaise de Nara, conclu en 2015, nous avons organisé du 27 août au 8 septembre 2017 une école d'été pour la HAFL Zollikofen avec 9 participants de Nara. Accompagnés de 6 étudiants de la HAFL, ils ont suivi un programme intensif, principalement avec le Service forestier bernois.

Dans le cadre du « Memorandums of Understanding » conclu avec le gouverneur Shogo Arai en novembre 2016, quatre stagiaires forestiers ont séjourné dans les communautés forestières japonaises de Kawakami et de Totsukawa durant l'été 2017. Nous espérons pouvoir recruter à nouveau des stagiaires motivés en 2019 pour cet échange précieux.

A l'automne 2018, une école d'automne de deux semaines avec une quinzaine de participants de Nara est prévue au Centre forestier de formation Lyss. Il n'y a pratiquement pas de formation pratique en foresterie au Japon, à l'exception de la formation en cours d'emploi avec des entrepreneurs forestiers. La préfecture de Nara, avec ses voisins Mie et Wakayama, prévoit de construire une sorte d'école forestière sur le modèle lysois et s'assure le savoir-faire suisse à cette fin.

4. Centre de compétence en sylviculture (CCS)

Créé en 2011, la mission du Centre de compétence en sylviculture (CCS) est d'apporter une contribution pratique et vulgarisée au **développement de la sylviculture en Suisse**. Il favorise le **transfert de connaissances** et l'**échange d'expériences** sylvicoles entre la pratique, l'enseignement et la recherche. Il a pour principale tâche d'apporter des conseils aux gardes et ingénieurs forestiers ainsi qu'aux organisations professionnelles. Par l'animation de



cours spécifiques, le CCS contribue à la formation des praticiens et accompagne également l'enseignement dispensé dans les centres forestiers de formation et les hautes écoles. Les deux co-directeurs **Peter Ammann** et **Pascal Junod** se partagent le mandat correspondant à un poste de travail à 80%, à hauteur de 40% chacun. Tout deux sont profondément ancrés dans la branche forestière, le premier en tant qu'ingénieur forestier du canton de Neuchâtel et le second en tant que collaborateur scientifique auprès de l'Office forestier d'Aarau. Le garde forestier cantonal soleurois **Jürg Froelicher** part à la retraite et se retire de la présidence du groupe d'accompagnement, qu'il a été le premier à assumer. Son successeur est **Patrice Eschmann**, chef de l'Office de l'Environnement du canton du Jura.

Près de sept ans après sa naissance, le CCS fait partie intégrante de la branche forestière. Ses compétences spécifiques et sa fonction d'interface sont largement reconnues et demandées dans les milieux spécialisés. Les thèmes prioritaires abordés en 2017 concernent une large palette d'activités : changements climatiques - choix des essences - soins à la jeune forêt - rationalisation biologique - concepts de production - végétation concurrente - martelages - stratégies de régénération - appui financier en faveur des soins à la jeune forêt - forêts protectrices - forêts irrégulières - conversion - sylviculture du chêne - plan de formation des forestiers-bûcherons.

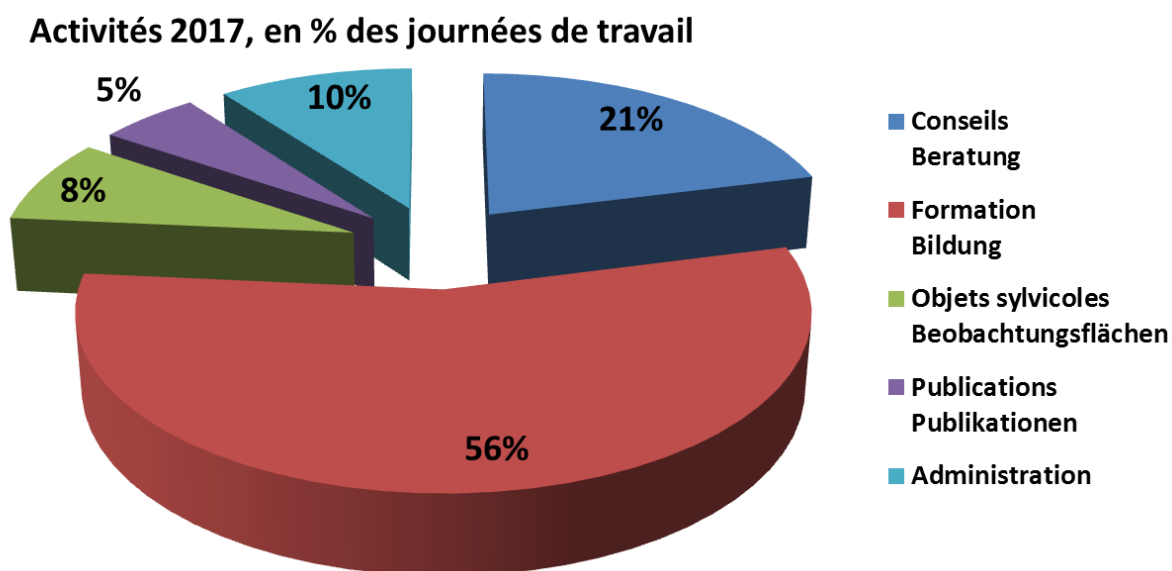


La classe germanophone lors d'un exercice dans la forêt de Goumoens (VD) le 22 février 2017.

En 2017, 1'060 personnes ont participé à l'une des formations proposées par le CCS (2016: 1'231; 2015: 1'194; 2014: 860; 2013: 1090; 2012: 880).

40 journées de cours ont été animées par le CCS, certaines en étroite collaboration avec d'autres partenaires du milieu associatif forestier. 24 journées de cours dans le domaine des soins à la jeune forêt avec rationalisation biologique ont été dispensées et 16 jours de marquage de bois, principalement dans les martéloscopes, mais pas uniquement. Une grande partie de ces cours a été mise sur pied sur demande des cantons et d'entreprises forestières individuelles.

La contribution du Centre de compétence en sylviculture est inestimable non seulement pour les praticiens forestiers, mais aussi pour la formation et l'enseignement au niveau tertiaire. Toutes les institutions forestières (Centres forestiers de formation de Lyss et Maienfeld, HAFL, ETHZ) ont bénéficié de l'expertise de notre CCS (19 jours de cours) pour soutenir leur **formation** sylvicole. En outre, il existe d'autres contributions concrètes dans l'enseignement, par exemple la supervision des thèses de diplôme et de bachelor. Il y a un échange animé avec des conférenciers et des chercheurs dans le domaine de la sylviculture au sein de la *Fédération sylvicole suisse*. Ce groupe plutôt informel s'est réuni trois fois au cours de l'année.



Comme l'année précédente, la formation se taille la part du lion des activités en 2017.

L'un des points forts a été l'extension de la rationalisation biologique dans les forêts de montagne et les forêts de protection. En raison des coûts élevés de récolte et d'entretien, l'importance des structures naturelles à fort pouvoir autorégulateur est particulièrement élevée dans les zones abruptes et peu développées. Ce sont des structures qui sont favorisées par l'autodifférenciation et la composition naturelle des essences d'arbres, y compris les feuillus tendres.

Autres points forts des activités du CCS : la gestion de surfaces d'observation sylvicole, les services de conseil et cinq publications auxquelles ont participé les deux co-responsables.



Excursion sylvicole dans la forêt jardinée de Couvet (NE) en mars 2017.



En règle générale, l'exercice de dessin est évalué directement dans le "bureau extérieur".



Martelage de bois dans le martéloscope de Fahy (JU) avec la classe romande en janvier 2017.

Pour de plus amples informations concernant le Centre de compétence, vous pouvez consulter le rapport annuel bilingue du Centre de compétence en sylviculture sur le site internet:

www.waldbau-sylviculture.ch.



5. Centre pour le génie forestier - Fachstelle Bautechnik

Le centre pour le génie forestier, avec un siège principal à Maienfeld et une filiale à Lyss, est dans sa 4^{ème} année de fonctionnement. Son but est de documenter systématiquement les techniques de construction forestière locales, de proposer des connaissances de base, des moyens d'approfondissement des compétences ainsi que des conseils sur demande. Le site internet www.fobatec.ch constitue le vecteur principal pour atteindre les professionnels forestiers. Des cours et excursions viennent compléter l'offre.

En 2017, le centre de Lyss a organisé un cours sur la direction locale et générale de travaux de génie forestier. La journée visait à replacer le génie forestier dans son contexte légal et normatif. Si, structurellement, les projets de génie forestier échappent souvent au formalisme des marchés publics, il n'en reste pas moins que les règles générales du CO restent valables dès qu'un contrat est passé avec un entrepreneur. La norme SIA 118 fixe des règles privées et consensuelles qui, si elles sont en annexe du contrat, au complet ou en partie, permettent de régler les compétences de chacun et de gérer les problèmes susceptibles de surgir dans le déroulement d'un chantier de construction : il s'agit principalement d'éviter le recours aux tribunaux pour régler les litiges et de clarifier les droits et devoirs des intervenants.



Protection et dimensionnement : chantier de route forestière à Silenen (UR). Photographies F. Ferrario

Le Centre pour le génie forestier travaille actuellement à replacer le génie forestier dans le contexte professionnel de la construction tout en valorisant les solutions originales, respectueuses des ressources et de la nature qui font le succès du génie forestier. C'est pourquoi des efforts sont actuellement entrepris pour remettre à jour une série de normes forestières obsolètes en y intégrant les principes de base du génie civil, en particulier les aspects de dimensionnement des ouvrages, de géotechnique, de statique et de dynamique ainsi que les aspects de sécurité des chantiers. Vous trouverez de plus amples informations sur le site Internet du Centre pour le génie forestier : www.fobatec.ch

6. Visites et manifestations particulières en 2017

En tant que Centre de formation et de rencontre, notre institution jouit d'une bonne réputation bien au-delà de notre région et de notre branche d'activité. Avec une commercialisation intelligente et une utilisation suffisante des locaux, également par d'autres secteurs, notre école est économiquement viable. C'est pourquoi nous recherchons activement un partenariat avec un large éventail de clients et d'invités.

Nos clients et partenaires ont évalué nos services à 88 % entre bons et très bons en 2017. Cela nous réjouit et nous motive à devenir encore meilleurs.

Nos hôtes apprécient non seulement notre beau bâtiment - placé dans un cadre idéal - et ses infrastructures, mais aussi les bons conseils, le soutien et l'hospitalité dans une atmosphère accueillante.

Voici un petit aperçu du programme des visites et manifestations au sein de notre Centre ainsi que de nos engagements à l'extérieur :

- Tout au long de l'année, la formation théorique des jeunes chasseurs bernois a lieu le mardi soir.
- En janvier, nous avons accueilli trois fois l'Association bernoise des costumes traditionnels suisses, avec chaque fois quelques 100 danseurs.
- L'Institut suisse de Police (ISP) de Neuchâtel a animé 12 cours de conduite pour les hauts cadres en provenance de toute la Suisse.
- La ASHB, l'Association Suisse des magasins spécialisés en Horlogerie et Bijouterie, a organisé à nouveau chez nous ses cours interentreprises pour les apprentis en gestion de commerce de détail.
- Du 24 au 25 mars se sont tenues pour la 12^{ème} fois les Journées lyssoises de la faune. Cette manifestation représente l'un des événements majeurs pour les spécialistes de la biologie et de la faune en Suisse. Le thème de cette année était : « Mise en réseau des milieux naturels - Les biologistes en voient de toutes les couleurs ». La conférence est organisée conjointement par l'Office fédéral de l'environnement OFEV et la Société suisse de biologie de la faune SSBF.
- Le 11 mars, assemblée générale de l'Association suisse du Patchwork, qui a réuni 170 personnes.
- L'EPF de Zürich a organisé du 12 au 15 juin un workshop avec 65 participants.
- Le 23 juin, notre excursion annuelle a été organisée par notre enseignant Kaspar Herrmann, qui nous a emmené dans la région proche. Au programme : Seedorf, la « Chutzeturm », la ferme bio de Kaspar Herrmann, du tir à l'arc, une virée en canoé ou une baignade selon les envies.
- Nous avons été très heureux d'accueillir en 2017 le Cours fédéral de garde-faune de l'OFEV du 27 au 30 juin, avec 81 participants germanophones et 36 francophones.
- Martin Lischer a à nouveau dirigé durant l'été divers cours interentreprises pour les futurs agents d'exploitation
- En juillet, nous avons à nouveau accueilli le traditionnel cours pour jeunes pompiers, auquel ont participé de futurs soldats du feu de tout le pays.
- Début août, la Poste a à nouveau tenu chez nous sa grande manifestation baptisée « Jump In », un cours d'introduction pour nouveaux apprentis.

- A fin août, nous avons accueilli l'AM, qui a organisé les examens professionnels supérieurs en technique agricole et en construction métallique.
- Le 27 octobre, les collaborateurs de Publica, la caisse de pension du personnel de la Confédération, ont effectué une visite guidée dans notre maison dans le cadre de leur excursion d'entreprise placée sous le signe des métiers forestiers.
- Le 9 novembre, Bernhard Vogel a accueilli 9 jeunes filles dans le cadre de la « Journée du futur » dans le cadre du projet « Les filles découvrent les métiers de la forêt ».
- Les 13 et 14 décembre, nous nous sommes rendus chez nos collègues de Maienfeld pour nos traditionnelles « Journées des enseignants ». Cet échange est très important et doit être encore renforcé. Pour leur 50ème anniversaire, nous avons offert à nos collègues grisons une belle sculpture en bois de l'artiste et forestier Pascal Walther (qui a obtenu son diplôme en 2007 à Lyss).
- Le repas de Noël de notre personnel a eu lieu le 24 novembre 2017 au Restaurant Rössli à Busswil.

Activités des collaborateurs au sein des groupes de travail en 2017 :

Nom	Groupe de travail
Peter Ammann	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnateur du Groupe « Centre de compétence en sylviculture » au CEFOR Lyss (ex officio) • GT « Fédération sylvicole suisse »
François Fahrni	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de patronage de la foire forestière de Lucerne • Cours d'experts de l'OFEV : procédure de qualification Forestier bûcheron CFC • Conseil de fondation Silviva
Pascal Roschy	<ul style="list-style-type: none"> • GWG Groupe suisse de sylviculture de montagne • GT « Fédération sylvicole suisse » • Accompagnateur du groupe « Centre de compétence en sylviculture » au CEFOR Lyss • CPP-APW « Culture et promotion des bois précieux
Kaspar Herrmann	<ul style="list-style-type: none"> • Expert procédure de qualification Forestier bûcheron CFC
Pascal Junod	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnateur du Groupe « Centre de compétence en sylviculture » au CEFOR Lyss (ex officio) • Commission fédérale d'admission à l'éligibilité dans les services forestiers publics • Conseil de fondation PRO SILVA HELVETICA • proQuercus (comité, caissier) • CSM Centre de sylviculture de montagne • CPP-APW « Culture et promotion des bois précieux » • ProSilvaSuisse • GT « Fédération sylvicole suisse »
Alan Kocher	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil de fondation, membre du comité (ex officio) • Conférence élargie des inspecteurs cantonaux des forêts (CIC) ; CIC-Nord • Ortra Forêt : Comité • Forum Forêt de l'OFEV • Groupe d'accompagnement stratégique CODOC • IDANE Forêts fédérales • GT Formation professionnelle Association Seeland.Biel/Bienne
David Ricci	<ul style="list-style-type: none"> • CAQ Forêt : Commission assurance qualité de la formation modulaire • Association suisse pour la protection des fourmis • Groupe service environnement (communication marketing) • Commission d'examens Ranger (ex officio)
Bernard Schmidt	<ul style="list-style-type: none"> • sanu, commission d'examens • Commission d'examens Ranger • GT protection des sols de l'OFEV et groupe d'accompagnement
Bernhard Vogel	<ul style="list-style-type: none"> • GT présentation spéciale à la foire forestière de Lucerne • GT droit forestier • GT « Transfert de connaissances forestières Suisse »
Christian von Gunten	<ul style="list-style-type: none"> • Groupe d'accompagnement du Centre pour le génie forestier
Jonas Walther	<ul style="list-style-type: none"> • Schweizerulme.ch



Annexes

Comptes 2017

Bilan

Actifs		Passifs	
Liquidités	CHF 1 939 159	Créditeurs	CHF 294 590
Créances	CHF 581 207	Passifs transitoires	CHF 427 047
Titres	CHF 512 704	Autres engagements	CHF 4 873
Biens	CHF 38 290		
Actifs transitoires	CHF 85 314	Provisions	CHF 48 357
Actifs immobilisés	CHF 3	Fonds propres	CHF 2 381 810
Actifs	CHF 3 156 677	Passifs	CHF 3 156 677

Compte de résultat

Revenus		Charges	
Cantons	CHF 825 000	Charges de personnel	CHF 2 445 698
Contributions Formation	CHF 1 007 420	Charges administratives	CHF 1 304 621
Résultat d'exploitation	CHF 819 197		
Activités accessoires net	CHF 1 109 397	Dépôts dans Fonds	CHF 10 695
Total Revenus	CHF 3 761 014	Total Charges	CHF 3 761 014

Rapport des réviseurs



BERICHT DER REVISIONSSTELLE

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der

Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss


Als Revisionsstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung und Anhang) der Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss für das am 31.12.2017 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung mit einem Gewinn von CHF 10'695 und einer Bilanzsumme von CHF 3'156'677 nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Solothurn, 22.02.2018

Carlos Vidal & Partner Treuhand AG



Carlos Vidal
Leitender Revisor
Zugelassener Revisor RAB

Mitglied TREUHAND | SUISSE

Carlos Vidal & Partner Treuhand AG

Hans Huber-Strasse 38, Postfach 354, 4502 Solothurn, Tel. +41 (0)32 626 35 35
Fax +41 (0)32 626 35 36, info@vidal-treuhand.ch, www.vidal-treuhand.ch

BILANZIERT, KALKULIERT,
ADMINISTRIERT

Membres du Conseil de fondation et du comité (A)

(Etat : 31.12.2017)

Président :

Guex Olivier Chef de service, Dienstchef (A) VS

Vice-président :

Métraux Jean-François Inspecteur cantonal des forêts (A) VD

Membres :

Rolf Manser Chef de la division forêt, OFEV

Eschmann Patrice Ingénieur forestier cantonal JU

Froelicher Jürg Kantonsoberförster SO

Lüscher Rolf Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Waldabteilung Voralpen VSF

Meier Ueli Kantonsforstingenieur BL

Morier Alain Abteilungsleiter Wald (Kantonsoberförster) AG

Dr. Nötzli Konrad Kantonsforstingenieur ZH

Dr. Pfund Jean-Laurent Ingénieur forestier cantonal NE

Piller Peter Revierförster, Betriebsleiter (A) VSF

Rösli Bruno Abteilungsleiter Wald (Kantonsoberförster) LU

Schaller Dominique Chef de service, Kantonsoberförster FR

Schmidt Roger Kantonsoberförster (A) BE

Président Commission d'examen :

Lüthi Serge Inspecteur des Forêts du 4^{ème} arrondissement (A) VD

Représentants CEFOR Lyss :

Kocher Alan Directeur (A), (avec voix consultative) CEFOR

Emch Lena Responsable du secrétariat (A), secr. Fondation CEFOR

Personnel Centre forestier de formation

(Etat : 31.12.2017)

Direction :

Kocher Alan	Directeur, membre du comité de direction, responsable de la formation, ingénieur forestier
Fahrni François	Responsable de la formation continue, enseignant spécialisé - technique forestière, chargé de sécurité, forestier
Rohrbach Therese	Responsable des services centraux

Corps enseignant :

Herrmann Kaspar *	Enseignant spécialisé - connaissances de base et gestion d'entreprise, ingénieur forestier EPF dipl.
Ricci David	Responsable formation Ranger et contremaître forestier, enseignant spécialisé - protection des forêts, ingénieur forestier
Roschy Pascal	Enseignant spécialisé - sylviculture et écologie, ingénieur forestier HES
Schmidt Bernard	Enseignant spécialisé - écologie + protection de la nature et du paysage, forestier
Vogel Bernhard	Responsable formation Forestier ES, enseignant spécialisé - droit et gestion d'entreprise, forestier ES dipl.
von Gunten Christian	Enseignant spécialisé - génie forestier, forestier ES dipl., dipl. Betriebswirtschafter HF NDS
Walther Jonas	Enseignant spécialisé - gestion d'entreprise, forestier ES dipl., négociant en bois ES dipl.

Enseignants mandatés :

Favre Christian *	Gestion d'entreprise
Grolimund Bruno *	Economie d'entreprise, économie politique
Krumm Cécile *	Français
Räber Katharina *	Allemand

* collaborateurs à temps partiel

Secrétariat

Emch Lena	Responsable du secrétariat
Frank Karin *	Employée de commerce
Krumm Cécile *	Employée de commerce et secrétariat CPP-APW
Poopalan Priyanka	Apprentie employée de commerce
Rötheli Rea *	Employée de commerce

Service interne

Masulli Giovanni	Responsable service interne
Ermis Sevim *	Service interne
Kunz Micheline *	Service interne
Soltermann Liliane *	Service interne
Wingeyer Erika *	Service interne

Cuisine

Schneider Thomas	Chef de cuisine
Helget Andreas	Cuisinier
Kocher Daiva *	Aide de cuisine
Sommer Christine *	Aide de cuisine
Studer Karin *	Aide de cuisine
Sutter Elsbeth *	Aide de cuisine

Codoc

Achermann Christine *	Responsable du secrétariat Codoc
Cia-Ege Nicole *	Responsable du secrétariat FFP Forêt
Schlegel Fabienne *	Employée de commerce

* collaborateurs à temps partiel

Conseil CODOC

Philipp Beat	Président, resp. forêt ibW Maienfeld, ingénieur forestier EPF
Lüscher Rolf	Forestier, Association suisse du personnel forestier
Hartmann Heinz	Jardin Suisse
Huber Dimitri	Forestier bûcheron CFC
Kläy Matthias	OFEV, direction de la division Forêts
Kocher Alan	Directeur du CEFOR Lyss, Ingénieur forestier
Meyer Reto	Contremaître forestier BE
Mäder Andreas	Association Entrepreneurs Forestiers Suisse

Centre de compétence en sylviculture

Dr. Ammann Peter *	Co-directeur, Ingénieur forestier
Junod Pascal *	Co-directeur, Ingénieur forestier

Groupe d'accompagnement Centre de compétence en sylviculture

Froelicher Jürg	Président, Kantonsoberförster Solothurn
Roschy Pascal	Ing. for. HES, Responsable du domaine sylviculture, CEFOR
Haldi Séverine	Ing. for. HES, OFOR, Division Services spécialisés et ressources
Küchli Christian	Chef de section, OFEV, Berne
Lack Markus	Forestier de triage, BL
Schwarz Karl	Forestier de triage, ZH
Silva Marc-André	Inspecteur des forêts du 15 ^{ème} arr., VD

Centre de compétence en génie forestier

Raetz Philippe *	Collaborateur Centre pour le génie forestier, ingénieur forestier EPF dipl., CEFOR
-------------------------	--

Groupe d'accompagnement Centre de compétence en génie forestier

Eyer Willy	Président, ingénieur forestier EPF dipl., chef de secteur, Service des forêts et de la faune (FR)
von Gunten Christian	Forestier ES dipl., responsable du domaine génie forestier, CEFOR

* collaborateurs à temps partiel

Membres de la commission d'examens forestier ES

(Etat : 31.12.2017)

Président

Lüthi Serge Inspecteur des forêts du 4^{ème} arrondissement VD

Membres

Becker Christian Garde forestier, Chef entreprise, 4147 Aesch, Ortra forêtBL/BS/SO
Boni Jan Ingénieur forestier, 2000 Neuchâtel NE
Brügger Michel Inspecteur d'arrondissement a.i., 3700 Spiez BE
Delaloye Gilles Triage forestier du Haut-Lac VS
Erni August Garde forestier, Arrondissement Hardwald Umgebung ZH
Felder Urs Inspecteur d'arrondissement Entlebuch, 6170 Schüpfheim LU
Jenni Hubert Forestier de cantonnement, 2400 Le Locle NE
Loetscher Gil Inspecteur forestier d'arrondissement VD
Lovis Jean-François Garde forestier, 2800 Delémont JU
Meyer Urs Garde forestier, Chef entreprise, 5618 Bettwil AG
Nussbaumer Georges Garde forestier, Chef entreprise, 4632 Trimbach SO
Pernstich Christian Inspecteur forestier d'arrondissement, 1950 Sion VS
Plüss Richard Garde forestier, Chef entreprise, 5242 Lupfig AG
Queloz Rénaud Inspecteur forestier, Div. forestière 8, 2710 Tavannes BE
Rochat David Garde forestier, Entreprise Ruch, 1084 Carrouge VD
Stettler André Garde forestier, Adjoint, Chef de la section formation professionnelle, 1762 Givisiez FR
Wenger Stefan Bourgeoisie Reutigen BE BE
Zollinger Christian Garde forestier, Chargé de sécurité CFST, 8408 Winterthur ZH

Responsable de la filière garde forestier ES

Vogel Bernhard Forestier ES dipl.

Responsable de la filière contremaître

Ricci David Ingénieur forestier HES

Membres de la Commission d'examens Ranger

(Etat : 31.12.2017)

Président

Felder Urs Garde forestier, Inspecteur forestier Entlebuch

Membres

Gubser Christine Responsable domaine nature et paysage, sanu

Liechti Nina M. Sc.; Biosphère de l'Unesco Entlebuch

Schmidt Bernard Garde forestier, spécialiste de la nature et de l'environnement

Walther Laura Ranger diplômé CEFOR Lyss, adjointe responsable du service
Ranger de la fondation du Greifensee

Wegmann Urs Ranger diplômé CEFOR Lyss, responsable du service Ranger
de la fondation du Greifensee

Responsable de la formation Ranger CEFOR

David Ricci Ingénieur forestier HES

Organe de révision

Carlos Vidal & Partner Treuhand AG, Solothurn

Forestiers ES diplômés volée 2016-2017 (germanophones)

Aus den Erlen Janik	Bad Säckingen, DE
Bühler Andreas	Gansingen, AG
Dommen Severin	Rickenbach, LU
Eichenberger Fritz	Reiden, LU
Gass Fabio	Oetwil am See, ZH
Gilgen Nathanael	Köniz, BE
Imoberdorf Alain	Bettlach, SO
Jäggi Peter	Trimbach, SO
Kislig Florian	Liebefeld, BE
Kistner Benjamin	Oberwil (Dägerlen), ZH
Lusmann Dominik	Lostorf, SO
Lützel Schwab Pascal	Niederdorf, BL
Menzi Ruben	Neftenbach, ZH
Rauber Andrej	Flaach, ZH
Rebmann Ulrich	Schwenden im Diemtigtal, BE
Richner Gabriel	Bellach, SO
Römer Jakob	Oberbipp, SO
Roth Mathias	Fehren, SO
Schwarb Luc	Gipf-Oberfrick, AG
Tanner Fabian	Greifensee, ZH

Forestiers ES diplômés volée 2016-2017 (francophones)

Bretton Louis	Veyrier, GE
Carrel Alexis	Cossonay-Ville, VD
Charvoz Mathieu	Ovronnaz, VS
Crétin Josse	Courroux, JU
Desarzens Julien	Les Plans-sur-Bex, VD
Détraz Matthieu	Bussy-sur-Moudon, VD
Fournier Julien	Haute-Nendaz, VS
Gachet Guillaume	Le Châtelard-près-Romont, FR
Gertsch Mattia	Malleray, BE
Guichard Grégory	Lyss, BE
Hofmann Aimeric	Couvet, NE
Knecht David	Leysin, VD
Meyer Quentin	Mollens, VD
Meylan Marc	Le Brassus, VD
Monnet Vincent	Martigny, VS
Montavon Christophe	Courrendlin, JU
Morel Justin	Malleray, BE
Pellouchoud Karim	Orsières

Contremaîtres avec brevet fédéral (inclus parti. Maienfeld)

Dupertuis Donovan	Villars-sur-Ollon, VD
Gachet Laurent	Charmey, FR
Genoud Martial	Le Pâquier-Montbarry, FR
Kolly Lucien	Hauteville, FR
Krenger Patrice	Martigny, VS
Meier Eric	Lausanne, VD
Muehlethaler Stéphane	Aven, VS
Regamey Lionel	Cully, VD
Albin Livio	Sevgein, GR
Eschmann Marcel	Sennhof, ZH
Graf Pascal	Full-Reuenthal, AG
Graf Simon	Leibstadt, AG
Häusermann Simon	Seengen, AG
Locher Reto	Remetschwil, AG
Projer Damian	Domat/Ems, GR
Wohlwend Mario	S-chanf, GR

Rangers volée 2017-2018 (germanophones)

Aeschbacher Rico	Frauenfeld
Bayani Dario-Marcos	Ostermundigen
Caveng Rico	Wetzikon ZH
Cerf Nicolas	Steinach
Döbeli Alain	Sarmenstorf
Friedli Christina	Bern
Götsch Philipp	Bettingen
Guler Philip	Zürich
Imboden Peter	Vissoie
Isenschmid Rahel	Aarau
Isler Viola	Unterseen
Karli Adrian	Dachsen
Käsermann Benedikt	Meikirch
Klein Tobias	Kreuzlingen
Nyfeler Matthias	Aarberg
Riebli-Lang Markus	Gunzwil
Ryffel Rolf	Dietikon
Ryser Hans-Caspar	Marthalen
Scheidegger Silvia	Oberhofen am Thunersee
Schnurrenberger Tobias	Niederweningen
Spillmann Hans-Heinrich	Zürich
Wassmer Alice	Dettighofen
Zürcher Verena	Langnau im Emmental
Zürrer Cornelia	Ried-Brig

Travaux de diplôme

Forestiers ES diplômés volée 2016-2017 (francophones)

Titre du travail	Auteur
Etude de faisabilité, chaudière mobile à plaquette	Bretton Louis
Concept de gestion (expl., sylviculture, écologie)	Carrel Alexis
Analyse de remplacement de machines forestières	Charvoz Mathieu
Projet de reboisement de la décharge de Bonfol	Crétin Josse
Etude de faisabilité, CAD bois commune de Bex	Desarzens Julien
Aide à la gestion de forêts privées, triage Mèbre-Talent	Détraz Matthieu
Concept de gestion et de lutte contre les néophytes	Fournier Julien
Exploitation des bois en terrain difficile et hors forêt protectrice	Gachet Guillaume
Planifications d'îlots de vieux bois dans le Jura Bernois	Gertsch Mattia
Concept d'exploitation du massif forestier Kitamata	Guichard Grégory
Organisation d'une Olympiade - fête forêt - Cernier	Hofmann Aimeric
Concept de récolte et étude de la desserte au "Bois de la Côte"	Knecht David
"Je marche sur l'eau"/ sentier pédestre	Meyer Quentin
Concept d'aménagement d'un massif forestier	Meylan Marc
Projet de chemin pédestre, plaine et montagne, entre Riddes et la Tzoumaz	Monnet Vincent
Projet de planification coupes pour 4 ans	Montavon Christophe
Analyse organisationnelle générale du Triage Rangiers-Sorne	Morel Justin
Revitalisation de l'habitat du Tétras lyre	Pellouchoud Karim

Travaux de diplôme

Forestiers ES diplômés volée 2016-2017 (germanophones)

Titre du travail	Auteur
Feinerschliessungskonzept Brienzerbärg	Ammann Andreas
Regiejagd - eine Alternative zum Packtjagdmodell	Aus den Erlen Janik
Unterhaltungskonzept FB Reuss-Lindenberg	Bühler Andreas
Handlungsoptionen zur Optimierung (Kosteneinsparungen)	Dommen Severin
Strategische Option aus Sicht des öffentlichen Interesses	Eichenberger Fritz
Kontraste der forstwirtschaftlichen Nutzung	Gass Fabio
Ein Waldbauprojekt in der Gemeinde Kawakami	Gilgen Nathanael
Synergie BG Solothurn/FB Leberberg im Brenn- u. Stückholzbereich	Imoberdorf Alain
Waldinventur auf der Finca "La Ventana"	Jäggi Peter
Arbeitssicherheit in der Forstwirtschaft Japans	Kislig Florian
Erarbeitung einer Waldinventur	Kistner Benjamin
Aufforstung im Lawinenschutzwald	Lussmann Dominik
Waldpädagogisches Handbuch für Anlässe mit Schulen/Waldführungen	Lützel Schwab Pascal
Das Eschentriebsterben im Staatswald Thurauen	Menzi Ruben
Baumpflegekonzept für die Gemeinde Wallisellen	Rauber Andrej
Objektschutzwaldpflege - Trägerschaften im Kleinprivatwald	Rebmann Ulrich
Clustering - Bündelung Brennholz-Produktion	Richner Gabriel
Bewirtschaftungskonzept - Perspektiven 2018-2027	Römer Jakob
Einrichten eines Marteloskopes im Stangenholz	Roth Mathias
Mehr Arbeitssicherheit in den Wäldern von Nara	Schwarb Luc
QGIS-basiertes Programm der Bachverbauungen in Wald	Tanner Fabian

Responsables de stage 2017 (étudiants francophones)

Etat de Vaud, Direction générale de l'environnement 12ème arrond. forestier	Rosset Jean, Lausanne
Centre d'exploitation des forêts cant. et garde forest., 11ème et 16ème arrond. forestier	Keller Jan-Matti, Le Brassus
Ecoforêt Nendaz-Isérables	Bourban Frédéric, Haute-Nendaz
Triage des Chênes	Girardin Pascal, Bonfol
Triage Forestier Terridoubs	Wahl Dominique, Courgenay
Inspection des forêts du 2ème arrondissement	Lüthi Serge, Aigle
Inspection des forêts du 18ème arrondissement	Kazemi Yves, Cugy
Triage forestier du Vallon	Largey Philippe, Réchy
Service des Forêts et faune, 3ème arrond. forestier	Pachoud Michaël, Bulle 1
Division forestière Jura bernois	Moll Virgile, Tavannes
Préfecture Nara, Japon	Sakamoto Kenji, Nara
Arrondissement du Val-de-Ruz	Locatelli Gloria, Cernier
Groupement Forestier Jorat-Moudon	Rod Marc, Carrouge
Entreprise forestière Daniel Ruch SA	Rochet David, Carrouge
AGFORS - Groupement forestier de la Serine, Inspection du 14ème arrondissement	Treboux Eric, St. George
Service forestier Administration communale	Favre Dominique, Vallorbe
Triage forestier des Deux-Rives	Gaillard Jean-Michel, Riddes
ProForêt SA	Rollat Jean-François, Porrentruy
Triage Forestier Rangiers-Sorne	Mahon Marcel, Bassecourt
Bourgeoisie d'Orsières	Tissières Jean-Marc, Orsières

Responsables de stage 2017 (étudiants germanophones)

Forstverwaltung Brienz	Trauffer Micha, Brienz
Forstbetrieb der Stadt Bad Säckingen	Hieke Gabriel, Bad Säckingen, DE
Wiss AG	Wiss Pius, Dietwil
Forstbetrieb Region Aarau	Fischer Christoph, Aarau
LAWA - Landwirtschaft und Wald Luzern	Bühlmann Rolf, Sursee
Arboles y Futuro, Bolivien	Costa Romano, Chur
Präfektur Nara, Japan	Sakamoto Kenji, Nara
Forstbetrieb Thur Forst	Koch Paul, Oberneuforn
Burgergemeinde Solothurn Forstbetrieb	Lombris Gian-Andrea, Solothurn
INESIN - MEXICO	Scherrer Hansueli
Forstbetrieb Lindenberg	Meyer Urs, Bettwil
Forstbetrieb Grün Schaffhausen	Eggl Peter, Schaffhausen
Forst Goms	Werlen Willy, Reckingen
Zweckverband Forstrevier Sissach	Schmid Peter, Sissach
Forstrevier Niderholz	Schwarz Köbi, Andelfingen
Gemeindeverwaltung Möhlin	Steck Urs, Möhlin
Forstbetrieb Hardwald Umgebung	Erni August, Wallisellen
Forstbetrieb Sigriswil	Stauffer Hans, Schwanden
Forstverwaltung Burgergemeinde Pieterlen	Wegmüller Dario, Pieterlen
Forstrevier Untergäu	Nussbaumer Georg, Hägendorf
Forstbetriebsgemeinschaft Dorneckberg-Süd	Gubler Christoph, Seewen
Forstrevier Rüti-Wald-Dürnten	Zollinger Noah, Wald