



Bildungszentrum Wald Lyss
Centre forestier de formation Lyss

Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss
Fondation Ecole intercantonale de gardes forestiers Lyss

RAPPORT ANNUEL 2013



Approuvé par le Conseil de fondation le 28 mars 2014

STIFTUNG INTERKANTONALE FÖRSTERSCHULE, LYSS

FONDATION ECOLE INTERCANTONALE DE GARDES FORESTIERS, LYSS

Tu auras du succès si tu amènes les autres au succès !



Notre tâche principale est la formation des gardes forestiers : elle se déroule à 60% dehors, sur le terrain.

Chères utilisatrices de la forêt, chers utilisateurs de la forêt,

Le Centre forestier de formation est un pilier important de la formation et du perfectionnement forestiers. Nos points forts sont la formation professionnelle supérieure ainsi que le transfert de connaissances pour le personnel forestier. La formation des gardes forestiers au niveau des Ecoles supérieures (ES) est notre tâche principale. Nous nous occupons également de former des contremaîtres. Ces chefs d'équipe en forêt passent un examen professionnel après une formation continue en emploi et obtiennent un brevet fédéral. Nos cours de perfectionnement « Ranger », proposés depuis 2007, se suivent également en emploi.

« Tu auras du succès si tu amènes les autres au succès ». Cette devise judicieuse, nous avons pu à nouveau la vivre « en direct » fin septembre 2013 lors de la semaine de diplôme de notre école supérieure (ES) : 31 nouveaux gardes forestiers et une garde forestière ont obtenu le diplôme ES tant convoité et sont désormais aptes à assumer une tâche importante et exigeante comme chef d'entreprise, responsable de triage ou expert forestier.

De même, nous sommes également fiers des 22 contremaîtres qui ont reçu leur brevet fédéral lors de la Foire forestière 2013 de Lucerne. En outre, 19 futur(e)s rangers ont suivi la 5^e édition de notre filière « Ranger ».

Au cours des dernières années, notre environnement est devenu plus complexe et les exigences professionnelles envers tout le personnel forestier n'ont cessé d'augmenter. Conséquence : la formation forestière a très rapidement changé. Un bref coup d'œil sur les 10 dernières années démontre de manière exemplaire ce qui a évolué dans le paysage de la formation forestière et les conséquences sur notre Centre forestier de formation :

- 2004 Le Conseil de fondation a élaboré et approuvé pour la première fois une stratégie pour les années à venir. Celle-ci a été révisée et complétée en 2010.
- 2005 La nouvelle loi sur la formation professionnelle est entrée en vigueur, tout comme la nouvelle ordonnance sur les écoles supérieures. La Commission fédérale des écoles supérieures (CFES) est créée. Le Centre forestier de formation est membre fondateur de l'« Organisation du monde du travail Forêt » et participe à la première Conférence internationale des centres forestiers de formation, organisée dans le sud de la France.
- 2006 L'Association suisse du personnel forestier a installé son bureau chez nous. Un enseignant en a été nommé responsable.
- 2007 Le Centre forestier de formation propose pour la première fois une filière « Ranger », bâtie de manière similaire à un examen professionnel. Le Centre forestier de formation est membre fondateur de la Conférence suisse ES. L'Organisation du monde du travail Forêt (OMTF) est structurée en tant qu'association.
- 2008 Le Centre forestier de formation accueille la deuxième Conférence internationale des centres forestiers de formation. Les premiers rangers reçoivent leur diplôme et l'association „Swiss Rangers“ est fondée. Le Fonds pour la formation professionnelle destiné aux employeurs est mis en place et il génère chaque année un million de francs.
- 2009 A l'occasion du jubilé des 40 ans, l'acte de fondation de 1969 a été révisé. Pour la deuxième fois, nous sommes certifiés EduQua. Un enseignant devient responsable de l'Administration des forêts de la Bourgeoisie de Longeau. Ainsi, le Centre forestier de formation retrouve un « triage d'école ».
- 2010 Le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation approuve le nouveau plan d'étude Economie forestière ES. Celui-ci a été élaboré en collaboration avec les praticiens forestiers et l'OMT Forêt Suisse.
- 2011 Le nouveau Centre de compétence en sylviculture est créé au Centre forestier de formation, comblant ainsi une lacune dans le transfert des connaissances. Au mois de décembre, une première conférence nationale pour le transfert de connaissances forestières est organisée, réunissant une trentaine d'interventions et 80 participants.

- 2012 Notre Centre forestier de formation a obtenu avec succès sa recertification selon EduQua. Il se réorganise en secteurs de prestations et crée un comité de direction qui fonctionne comme un instrument de direction pour le directeur de l'école. L'Office fédéral de l'environnement (OFEV) et la Conférence des inspecteurs cantonaux (CIC) lancent la révision de la stratégie de formation forestière, avec l'aide d'un groupe de travail.
- 2013 L'Office fédéral de l'environnement (OFEV) renouvelle le mandat de direction concernant CODOC, le Service de coordination et de documentation pour la formation forestière, sur la base d'un contrat de prestations. La „Stratégie de formation Forêt suisse“, élaborée sous la direction de la Confédération et des cantons, a été rendue publique. Elle incarne le vif intérêt qu'autorités et grand public accordent à la formation forestière. Le Conseil de fondation examine et améliore les conditions d'engagement du personnel.

Un grand merci pour votre intérêt relatif à la forêt et aux questions concernant la formation forestière. Un grand merci également à nos collaborateurs/trices engagé(e)s qui forment et accompagnent nos étudiant(e)s. Nous incluons dans ces remerciements les innombrables collègues, experts, entreprises forestières et proches de notre réseau élargi. Sans eux, une formation solide et large, très ancrée dans la pratique, ne serait pas possible à ce niveau de qualité.

Nous sommes heureux si en vous promenant dans les bois, en regardant et découvrant un bel objet réalisé à partir de bois local, en voyant une forêt de protection bien entretenue ou encore en dégustant de l'eau fraîche et pure vous pensez aux têtes intelligentes et aux mains infatigables de nos propriétaires forestiers engagés et de nos spécialistes forestiers bien formés. Ceux-ci s'engagent jour après jour avec beaucoup de passion pour des forêts stables et saines. Nous savons que vous appréciez cet engagement. La forêt n'a pas nécessairement besoin de nous les êtres humains, mais nous, nous avons besoin de forêts stables et intactes. La forêt, c'est la vie!

Lyss, mars 2014

Alain Morier

Président du Conseil de fondation

Alan Kocher

Directeur



Une sylviculture sensible, avec une nature constamment renouvelée, reste une spécialité helvétique.



Examens fédéraux de Gardes-faune 2013, à Lyss : les experts se préparent.

Trois questions à deux nouveaux collaborateurs :

Tant sur le plan professionnel qu'humain, des enseignants compétents et faisant preuve d'un engagement au-dessus de la moyenne sont vitaux pour une institution comme le Centre forestier de formation. Nous vous proposons de découvrir ci-après deux nouveaux collaborateurs, à qui nous avons posé trois questions:

Bernhard Vogel (37), garde forestier dipl. ES



Notre nouvel enseignant spécialisé Bernhard Vogel avec son Dogge Simon.

Qu'appréciez-vous en particulier au Centre forestier de formation ?

Je travaille depuis novembre 2013 au Centre forestier de formation. Déjà en tant qu'étudiant, j'ai énormément profité de cette infrastructure imposante et de cet environnement formatif très agréable.

En tant que nouveau collaborateur, j'ai le privilège de pouvoir transmettre mes compétences en matière de formation forestière au sein de notre bâtiment en bois de trois étages, tellement unique. J'apprécie particulièrement l'enseignement et le travail axé sur la pratique avec les étudiants.

La coopération dans le collège est très efficace. En tant que jeune collaborateur, je peux compter sur le soutien de mes collègues très expérimentés. L'esprit d'équipe est d'une importance capitale au Centre forestier de formation et est à mon avis très bien transmis vers l'extérieur.

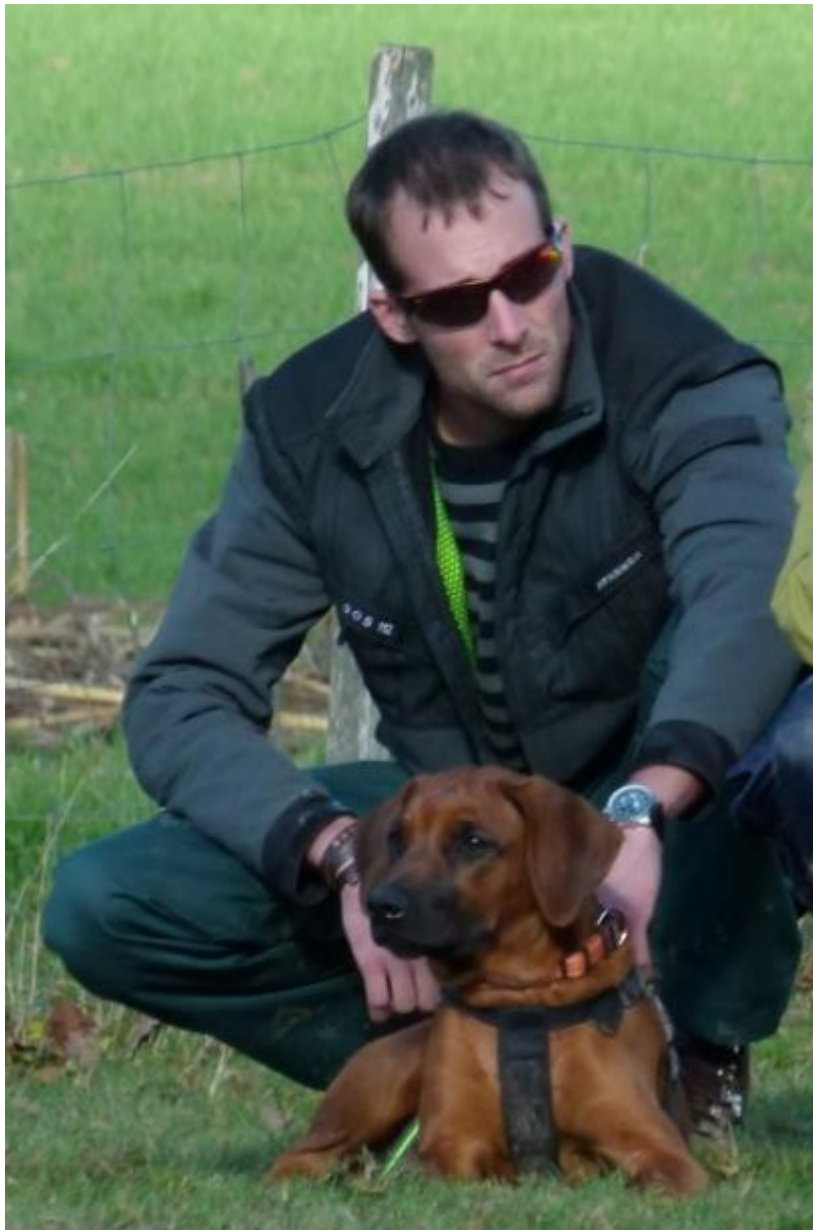
Pourquoi vous engagez-vous volontiers pour la formation forestière, ainsi que pour nos hôtes et nos clients?

J'ai choisi la "voie verte" il y a plus de dix ans et je suis maintenant un garde forestier diplômé ES. Transmettre mes connaissances à des gardes forestiers en devenir, jeunes et motivés, constitue une tâche très satisfaisante et aussi un grand défi pour moi. Je suis fier de pouvoir apporter ma contribution. Rapprocher les hôtes et les clients de la formation forestière et de notre beau centre de formation revêt une grande importance pour la branche forestière et soutient l'image de l'enseignement forestier.

Qu'aimez-vous faire quand vous ne travaillez pas ?

A côté du travail, le plus important c'est ma famille. Mais dans le privé aussi, je passe beaucoup de temps dans la forêt et dans la nature. Je travaille très volontiers dans ma forêt privée. En tant que propriétaire de chien, j'aime faire de longues randonnées. En hiver, je me rends volontiers dans l'Oberland bernois pour pratiquer les sports de saison. En été, je profite de l'eau rafraîchissante le long de l'Aar, du lac de Wohlen et des belles forêts le long de ces cours d'eau.

David Ricci (33), ingénieur forestier HES et forestier-bûcheron CFC



David Ricci : également un homme de la nature.

Qu'appréciez-vous en particulier au Centre forestier de formation ?

J'apprécie l'environnement collégial et l'atmosphère (de travail) agréable qui règne au Centre forestier de formation. Je ressens beaucoup de joie à travailler dans ce bâtiment lumineux en bois.

Pourquoi vous engagez-vous volontiers pour la formation forestière, ainsi que pour nos hôtes et nos clients ?

Le travail forestier est le plus beau à mon sens, mais en sus il est particulièrement exigeant :

Les risques d'accidents se cachent dans presque toutes les activités forestières et les interventions dans ce précieux écosystème doivent être soigneusement évaluées et réalisées.

La formation exigeante de contremaîtres ainsi que l'enseignement de la protection de la forêt me procurent une grande satisfaction.

Qu'aimez-vous faire quand vous ne travaillez pas?

Je viens d'entamer la formation pour jeunes chasseurs. En outre, j'aime bien passer du temps avec mon chien, faire de la randonnée ou m'occuper de mes bonsaïs.

„ Savoir ce que l'on sait et savoir ce que l'on fait : voilà la véritable intelligence. “

Confucius, (551 - 479 av. JC), nom latinisé de Kong Fuzi, philosophe chinois

2013 a été pour le Centre forestier de formation une année riche et mouvementée, couronnée de beaux succès. La grande estime que nous ressentons de la part de la branche forestière, de nos clients et de nos hôtes, motive notre équipe à fournir de hautes performances. La qualité est importante pour nous. Nous sommes certes une petite école, mais nous offrons une vaste gamme de services. Cela entraîne des exigences élevées pour tous.

Nous avons poursuivi les mesures organisationnelles mises en œuvre l'année précédente, dont les effets ont été particulièrement visibles dans l'administration et la planification, progrès à la clé. Au troisième trimestre, donc « au milieu » de l'exercice, nous avons commencé la transformation (et la simplification) de notre comptabilité. Ce fut un sacré travail, mais aussi la base pour une plus grande transparence et une meilleure planification des coûts à l'avenir.

Nous aussi, nous devons être de plus en plus attentifs à la gestion économique et, après avoir renforcé et consolidé nos ressources, nous avons à nouveau fortifié en particulier les recettes. Toutefois, comme auparavant, nous sommes économiquement sur de bons rails. Le comité de direction a fait ses preuves comme nouvel outil de gestion et a pu tirer un bilan positif de son travail lors d'une retraite d'une journée. Il reste encore beaucoup à faire, mais ainsi on ne risque pas s'ennuyer !

Le directeur d'un établissement d'enseignement vivant et dynamique est avant tout un coach, un hôte pour des professionnels compétents. Une équipe soigneusement sélectionnée et bien mélangée de gens passionnés et expérimentés est sans aucun doute l'atout le plus important d'une école. Dans ce domaine également, nous avons un solide capital !

En tant que directeur, je ne dis pas aux collaborateurs comment ils doivent faire leur travail, mais fixe des objectifs et des normes élevés. Il est de notre devoir de rendre des ressources disponibles : non pas le plus de ressources possibles, mais bien celles qui sont réalistes. Grâce à ces ressources et cet environnement, nous voulons agir de façon responsable et remplir notre devoir individuellement afin de contribuer "à un tout" et obtenir de bons résultats. Voilà ce qui appartient à notre sens à une bonne direction.

Je remercie chaleureusement notre personnel dévoué et compétent : vous donnez jour après jour le meilleur de vous-même, parfois même contre le vent. Vous le faites dans le sens d'un tout, au service d'une bonne formation forestière, largement reconnue. Ainsi, chaque employé, quel que soit son poste, apporte sa contribution en faveur d'une gestion forestière orientée vers l'avenir. Nous savons que notre effort en vaut la peine !

Alan E. Kocher, Directeur

Le Conseil de fondation

Le **Conseil de fondation** est l'organe suprême de contrôle et de direction stratégique. Il est composé de 11 représentants des cantons partenaires, d'un représentant de la Confédération, de deux représentants des organisations des employés (belle et importante tradition) ainsi que du président de la commission d'examens. Le président du Conseil de fondation est depuis dix ans l'inspecteur cantonal argovien **Alain Morier**. Le Conseil de fondation s'est réuni par deux fois en 2013, au mois de mars et de novembre. Tout au long de l'année, il a été informé des affaires courantes. Afin de préparer ces séances, le **comité du Conseil de fondation**, formé par six personnes, s'est également retrouvé par deux fois.

Le garde forestier argovien **Markus Steiner** s'est retiré du comité après plus de onze ans. Il devrait être remplacé en 2014 par **Rolf Lüscher**. Nous remercions Markus Steiner très chaleureusement pour son travail très engagé en faveur de notre Centre forestier de formation, mais également pour ses autres contributions très appréciées, par exemple en tant que président de la commission du Fonds en faveur de la formation professionnelle. Nous remercions également l'ensemble des 15 membres du Conseil de fondation pour leur important soutien tant sur le plan des idées que des faits durant l'année écoulée et dans le futur.

Les comptes annuels ont à nouveau été révisés en 2013 par l'entreprise Carlos Vidal SA à Soleure. Nous la remercions pour son précieux travail et ses judicieuses remarques. La fiduciaire procède depuis 2009 à la révision des comptes annuels. Un aperçu des comptes consolidés 2013 selon le rapport des réviseurs se trouve en annexe de ce rapport annuel.

Commissions d'examen ES

La commission d'examen bilingue „Forestier/ère ES“ est formée de 20 membres, des experts forestiers tous actifs dans la vie professionnelle. La principale tâche de la commission d'examens en 2013 a été la tenue des examens en avril et septembre. Grâce à la bonne organisation et planification, ces examens très exigeants se sont déroulés dans un grand calme et sans anicroches.

Deux experts de longue date ont démissionné fin septembre 2013 : **Richard Gigon** du canton de Neuchâtel (sylviculture ainsi que protection de la nature et du paysage) et **Marcel Giger** du canton de Vaud (Technique de construction et forestière). En tant qu'experts avisés actifs sur le terrain, ils étaient très appréciés. Le Conseil de fondation a nommé les gardes forestiers **Hubert Jenny** (Le Locle, NE) et **David Rochat** (Corcelles-le-Jorat, VD) en tant que nouveaux experts d'examens.

„ L'autosatisfaction est le plus grand ennemi de l'innovation et de la qualité ».

Hans-Olaf Henkel (né en 1940), manager allemand, représentant des entrepreneurs

**A l'avenir nous aurons toujours, à tous les niveaux,
besoin de personnel forestier bien formé !**

1. Formation

1.1 Filière „Forestier ES“: à la fois éprouvée et à jour!

Diplômer tous les deux ans de nouveaux forestiers constitue un véritable point fort. En 2013, 32 candidats, dont une femme, provenant de sept cantons ont obtenu leur diplôme convoité de „Forestier ES“. Depuis notre création en 1969, nous avons ainsi formé près de 1'000 forestiers.

Les forestiers et les forestières sont les spécialistes de la forêt orientés vers la pratique. Ils sont très recherchés sur le marché du travail, car ils peuvent assumer des fonctions comme chef d'entreprise, garde forestier de triage, entrepreneur ou spécialiste. Les propriétaires de forêt apprécient beaucoup les compétences de gestion très pratiques de nos diplômés lysois. Une bonne moitié des forestiers de triage partira à la retraite lors des 10-15 prochaines années. Un manque de forestiers se profile. Pas étonnant donc que les détenteurs d'un diplôme ES soient appréciés et trouvent une place pratiquement dès la fin des études.

Au cours des années, la formation forestière de deux ans a été continuellement adaptée aux nouvelles exigences de la pratique forestière. En 2013, le Secrétariat d'Etat pour la formation, la recherche et l'innovation a lancé la procédure de reconnaissance officielle des titres d'études selon la nouvelle loi. Un document complet élaboré par la direction de l'école démontre que la formation forestière est à jour et qu'elle correspond au plan d'études actuel. La procédure de reconnaissance sera terminée fin 2015 et nous espérons que ce processus ouvrira de nouvelles perspectives pour le développement de cette filière d'études appréciée et éprouvée.

En 2013, quatre étudiants ont suivi leur troisième stage à l'étranger : trois ont séjourné dans la préfecture de Miyazawa à Kyushu dans le cadre d'un accord de coopération avec une propriétaire de forêt japonaise, le quatrième a effectué son stage auprès de nos collègues autrichiens de Bruck an der Mur.

Les Ecoles supérieures ES

Les écoles supérieures, par leur profil indépendant et orienté vers la pratique, sont des acteurs importants du système de formation suisse. Avec leur

positionnement, elles offrent une grande proximité avec le terrain ainsi que des compétences qui sont très recherchées par le monde professionnel.

Les écoles supérieures forment du personnel spécialisé qualifié en matière de direction et de réalisation pratique. Elles contribuent ainsi largement à maintenir la compétitivité économique de la Suisse.

Les écoles supérieures sont clairement positionnées : la proximité du terrain et l'approfondissement des connaissances professionnelles figurent au 1^{er} plan. En comparaison avec les Hautes écoles spécialisées (HES), les filières de formation sont fortement orientées vers le monde professionnel. Les contenus pratiques et théoriques de l'enseignement sont orientés vers les compétences, immédiatement applicables sur la place de travail. Les diplômé(e)s ES sont très estimé(e)s sur le marché du travail, car ils/elles sont considéré(e)s par les employeurs comme des personnes capables de convertir activement les compétences acquises.

Les écoles supérieures proposent 52 filières d'études différentes, dont une de „Forestier/ère ES“- Les écoles supérieures remettent chaque année 7'000 diplômes ES.

La condition d'admission est de posséder un Certificat fédéral de capacité et environ deux ans de pratique professionnelle. Toute autre certification de degré secondaire II est un atout (diplôme école de commerce ou de culture générale, maturité professionnelle ou gymnasiale).

La conception des filières de formation se fait en collaboration avec les associations professionnelles et de branches correspondantes, soit dans le cas du garde forestier avec l'association «Organisation du monde du travail Forêt » (OMT Forêt Suisse). Cette interaction permet de s'assurer que le contenu d'apprentissage répond aux besoins du monde du travail. Un autre atout des écoles professionnelles supérieures : la transmission des connaissances et leur application sont sous la responsabilité d'enseignants qui connaissent très bien le domaine grâce à leur propre expérience professionnelle.

La durée de formation est d'au moins deux ans à plein temps. Avec leur travail de diplôme, les étudiants prouvent qu'ils sont aptes à accomplir des missions exigeantes de manière autonome. Les diplômés ES ont des perspectives intéressantes en tant que spécialiste et responsable dans leur domaine. Un diplôme ES pose les bases d'une carrière professionnelle prometteuse.



Forestiers diplômés ES: la volée romande 2013 avec, devant, ses 5 Gruériens

Le traditionnel voyage d'étude a conduit la classe germanophone en Slovénie et la classe romande dans les vastes forêts de Transcarpatie (Ukraine). Tous les élèves ont à nouveau fourni de grands efforts pour rendre un travail de diplôme axé sur la pratique. La qualité du travail est toujours très impressionnante et les entreprises forestières publiques et privées touchées tirent un avantage direct des questions traitées.

Une évaluation intermédiaire et finale détaillée auprès de nos étudiants a trouvé un bon écho : par rapport à 2011, les résultats ont pu être maintenus dans tous les domaines essentiels ou même améliorés. Et tous les diplômés seraient à nouveau prêts à suivre une formation de forestier dans notre école ou à la recommander à d'autres.



17 nouveaux diplômés ES: la classe germanophone a bien rigolé

1.2 Rangers : bien ancrés en Suisse allemande

En 2008, les premiers rangers diplômés de Lyss ont créé l'association „Swiss Rangers“. Le nouveau président est **Thomas Herren** (diplôme 2012), ranger au Grimsel auprès des Forces motrices de l'Oberhasli. En 2013, la 5ème édition de cette formation en emploi a été dispensée à 19 futurs rangers, originaires de sept cantons différents. Jusqu'à aujourd'hui, 86 personnes ont déjà suivi cette nouvelle formation. 16 candidats se sont annoncés pour l'examen de diplôme prévu en avril 2014. Dans le cours actuel, il est à noter que de nombreux étudiants pratiquent déjà une activité de ranger. Des domaines d'activités pour ces spécialistes s'offrent particulièrement dans les parcs naturels et les zones protégées.

La présidente de la commission d'experts **Marlene Heeb** a été remplacée au mois de novembre par le forestier de district de l'Entlebuch **Urs Felder**. Le manque d'inscriptions nous a conduits à devoir reporter à nouveau le cours en français.



Le stagiaire forestier Peter Schenkel lors de la formation à la tronçonneuse au Japon.

En 2015, notre objectif est de lancer la formation dans les deux langues, à condition naturellement qu'il y ait suffisamment d'inscriptions. Nous espérons vivement que les activités de rangers se développent également en Suisse romande. Pour d'autres informations sur la profession de ranger, nous vous renvoyons à l'intéressant site bilingue de „Swiss Rangers“ : www.swiss-rangers.ch.

1.3 Contremaîtres : des forces de travail au front

Les contremaîtres sont actifs en tant que chef d'équipes et également comme remplaçants de gardes forestiers. Ils sont responsables de l'exécution sûre des travaux opérationnels et constituent l'élément de liaison entre les collaborateurs opérant sur le terrain et le chef d'entreprise. Cette formation, exigeante et essentiellement orientée se termine par un examen professionnel (obtention d'un brevet fédéral). La filière a été remaniée en 2012 et sera proposée dès 2014 dans sa nouvelle version. En 2013, 22 nouveaux contremaîtres ont obtenu leur brevet fédéral. La formation de contremaître est une tâche partagée entre les

Centres forestiers de formation de Maienfeld et Lyss et le Centre de formation professionnelle forestière au Mont-sur-Lausanne (VD). La limite pour obtenir le brevet fédéral selon l'ancienne version est fixée au printemps 2015. Vous pouvez obtenir davantage de détails sur notre site www.cefor.ch.

1.4 Organisation du monde du travail en forêt (ORTRA)

Depuis 2008, c'est l'association „Organisation du monde du travail Forêt Suisse“ qui fixe les directives en matière de formation forestière. L'assemblée des membres a décidé en 2013 de mieux intégrer au niveau national les ORTRA régionales grandissantes et de leur garantir un droit de vote. Cette décision a renforcé sensiblement cette organisation efficace. Nouveauté : les partenaires sociaux ont un droit de vote double.

Le Fonds en faveur de la formation professionnelle a à nouveau généré un bon million de francs. Cette contribution des employeurs retourne en majeure partie aux entreprises forestières, au profit de la formation des apprentis et de tâches sur le plan national.

Notre enseignant **David Ricci** est le nouveau délégué du Centre forestier de formation au sein de la „Commission Assurance Qualité“ (CAQ), une des commissions les plus importantes de l'ORTRA.

1.5 La meilleure des communications pour la forêt !

En matière de communication, l'**Association zurichoise du personnel forestier** a frappé fort en 2013 grâce à son exposition dans la **gare principale de Zürich**: pour son centenaire, elle a mis sur pied une manifestation intitulée „La forêt bouge“, très bien fréquentée. Des milliers de visiteurs se sont déplacés du 13 au 15 septembre pour voir l'exposition, qui leur a présenté non seulement les multiples facettes de la forêt, mais aussi ses nombreuses prestations et ses fonctions importantes pour toute la population.



Par leurs décisions, les forestiers déterminent pour des décennies notre image de la forêt.

2. Formation continue et transfert de connaissances

Notre stratégie actuelle met un poids important sur la formation continue du personnel forestier. A côté du développement du Centre de compétences en sylviculture, nous élaborons et organisons des cours de perfectionnement. Ces prochaines années, la demande pour de telles offres de formation ira sans aucun doute en augmentant.

2.1 Cours de perfectionnement

La formation continue du personnel forestier gagne en importance et elle constitue donc un élément important de notre stratégie pour les cinq prochaines années. En 2013, nous avons organisé un cours de perfectionnement „Solution de branche“ pour l’association Entrepreneurs forestiers Suisse. Douze personnes, qui pouvaient se prévaloir de 10 à 30 années d’expérience professionnelle, ont participé au cours.



La récolte de bois mécanisée réduit les coûts et le risque d'accidents!

L'écho a été très positif. Par la suite, nous avons proposé également des cours pour formateurs forestiers professionnels ainsi que des cours « Permis ».

Depuis de nombreuses années, sur mandat de l'OFEV, nous formons également les experts pour les examens finaux d'apprentissage. Deux cours de base, l'un en allemand, l'autre en français, ont été dispensés, une journée pratique en allemand pour 11 participants ainsi qu'un cours de perfectionnement en français avec également 11 personnes. Un workshop pour les chefs experts a vu la participation de 20 participants provenant de toute la Suisse.

Le Centre forestier de formation est à même de proposer divers cours de formation continue, brefs ou sur de plus longues périodes, certains également en collaboration avec des spécialistes externes si désiré ou nécessaire. Ne vous gênez pas de prendre contact avec nous. Nous trouverons ensemble la meilleure solution pour répondre à vos besoins.

2.2 Transfert de connaissances

Dans notre branche, il est très important de promouvoir le dialogue entre la communauté scientifique et les professionnels de la forêt. Le Centre forestier de formation peut jouer un rôle de médiateur. Dans tous les cas, nous nous assurons que les innovations importantes, les nouvelles tendances et les principaux résultats de la recherche sont rapidement intégrés dans l'enseignement.

Le groupe de travail „Transfert de connaissances Forêt Suisse“, un forum de tous les prestataires de formation forestière, nous a demandé à nouveau d'organiser le 3 décembre 2014 à Lyss, avec le soutien de l'OFEV, une conférence nationale pour un transfert innovateur de connaissances en matière forestière.

Les fourmis des bois jouent un rôle important dans l'écosystème de la forêt. Elles ont une influence sur la population de tiques, qui peuvent représenter un grand danger en tant que porteuses de maladies pour le personnel forestier et pour tous ceux qui viennent se ressourcer en forêt. En octobre 2012, l'Association suisse pour la protection des fourmis des bois a été fondée. Depuis 2013, le Centre forestier de formation coordonne nouvellement la formation par séminaires.

Notre enseignant responsable de la protection de la forêt, **David Ricci**, est le coordinateur de formation sur mandat de l'OFEV. De 2006 à 2008, plus de 45 gardes forestiers et chefs d'entreprise ont été formés en matière de protection des fourmis des bois. En sus des étudiants et du personnel forestier, ces séminaires s'adressent également à d'autres personnes intéressées, comme les exploitants agricoles, les chasseurs, les rangers et les privés. En 2013, 53 personnes ont participé au cours de protection des fourmis des bois dispensé par l'association éponyme dans le canton de Nidwald (www.waldameisenschutz.ch).

2.3 Formation des instructeurs pour cours interentreprises

Sur mandat des cantons, le Centre forestier de formation a organisé pour la deuxième fois la formation des instructeurs de cours interentreprises pour apprentis. En 2013, 26 participants (génie forestier) ont suivi les cours en allemand. Des cours en sylviculture seront à nouveau proposés l'an prochain.

3. Un centre de formation et de rencontre

En 2013 également, nous avons à nouveau bien entretenu notre belle construction en bois pour qu'elle puisse continuer à remplir sa fonction en tant que centre de formation et de rencontre attrayant et moderne. Après plus de 16 ans, nous avons dû changer tout le système de conduites. Les travaux d'entretien courants ne cessent également de croître. Mais dans l'ensemble, notre construction en bois provenant de forêts indigènes s'est avérée très bonne. Et c'est un bon sentiment de chauffer en hiver avec la chaleur de la forêt.

3.1 Administration et secrétariat

L'année 2013 a été synonyme pour notre administration de changement radical et de réorientation. Les points importants de l'année ont été :

- Introduction de Blue Office/Sage au 1er octobre (buts: banque d'adresses centralisée, comptabilité, y compris comptabilité d'exploitation et comptabilité analytique)
- Elaboration du „Manuel secrétariat“: les collaborateurs documentent leurs tâches principales, resp. leurs connaissances (buts: remplacements sont possibles, en cas de départ pas de perte de connaissances)
- Introduction des 5S/Kaizen: „les gaspillages“ sont couverts dans l'administration, les processus sont unifiés et simplifiés (but: une plus grande efficacité)

Les modifications ont conduit à une surcharge temporaire, mais ont été mises en œuvre par l'équipe du secrétariat, dirigé par **Samuel Käser**, de manière conséquente. Le signe positif de reconnaissance de la part de la direction, des employés et surtout des clients sont la récompense de ces efforts conjoints.

3.2 Personnel

En octobre, nous avons dû malheureusement prendre congé pour toujours de notre **Bethly Bücheler**, qui pendant de nos nombreuses années a été notre chef comptable et notre responsable du secrétariat. Moins d'un an après sa retraite anticipée, elle a succombé à une maladie insidieuse. Une large délégation de ses anciens collègues l'a accompagnée à sa dernière demeure.

En avril, l'ingénieur forestier HES et forestier-bûcheron **David Ricci** a pris ses fonctions en tant que nouvel enseignant de la protection de la forêt et responsable de la formation des contremaîtres. En novembre, c'était au tour du garde forestier ES **Bernhard Vogel** de nous rejoindre en tant qu'enseignant spécialisé, il sera également actif dans le domaine des services centraux. Notre équipe d'enseignants est ainsi à nouveau au complet. Pour l'enrichir, nous faisons appel à de nombreux spécialistes externes sur la base de mandats.

Depuis août 2013, **Livia Kälin** est notre nouvelle apprentie au sein du secrétariat en tant qu'employée de commerce.

3.3 Codoc: interface active pour les métiers forestiers

Codoc, le Service de coordination et de documentation pour la formation forestière, est une institution fédérale qui soutient les activités de formation forestière. Elle a son siège depuis 17 ans dans l'enceinte du CEFOR Lyss. Depuis 2009, l'école gère le Codoc sur mandat de l'OFEV. En 2013, le deuxième contrat de prestations valable jusqu'en 2016 a été signé.



Cette institution donne des informations sur les métiers de la forêt et sur l'offre de formations, produit et vend des manuels pédagogiques, soutient les professionnels et les enseignants. Codoc gère également le bureau de l'ORTRA et le Fonds de formation professionnelle. En collaboration avec une agence, Codoc a développé en 2013 un matériel professionnel d'exposition en vue des salons professionnels. Un des points forts a été l'exposition spéciale « Treffpunkt Forst, Forêt, Foresta » à la Foire forestière de Lucerne. Pour contribuer à la prévention en matière de santé, des cartes « En forme dans la forêt » ont été distribuées. D'autres informations concernant CODOC sous www.codoc.ch.

3.4 Groupe „Service environnement“

Le Centre forestier de formation fait partie du réseau « service environnement », qui représente les secteurs économiques touchant au développement durable et à l'environnement. Les membres de « service environnement » présentent ensemble leur vaste offre de formation pour les futur(e)s spécialistes ou généralistes, pour les universitaires et les non universitaires. En 2013, nous avons été présents avec « service environnement » aux foires suivantes :

NATURE à Bâle, 28 février - 3 mars 2013

Salon de l'étudiant à Lausanne, 23-24 mars 2013

OBA à Saint-Gall, 30 août - 3 septembre 2013

La participation au Slow Up de Morat, le 28 avril, a constitué un exercice de sensibilisation et une première tentative de multiplication du message de « service environnement ». Le 12 mars, le réseau a pu accueillir à Lyss, lors d'une séance d'information commune, **Robin Cornelius**, le fondateur de Switcher SA, en tant qu'orateur. Les participants ont été non seulement enthousiasmés par son brillant exposé sur le « principe Switcher », mais également par l'hospitalité et l'atmosphère du Centre forestier de formation.

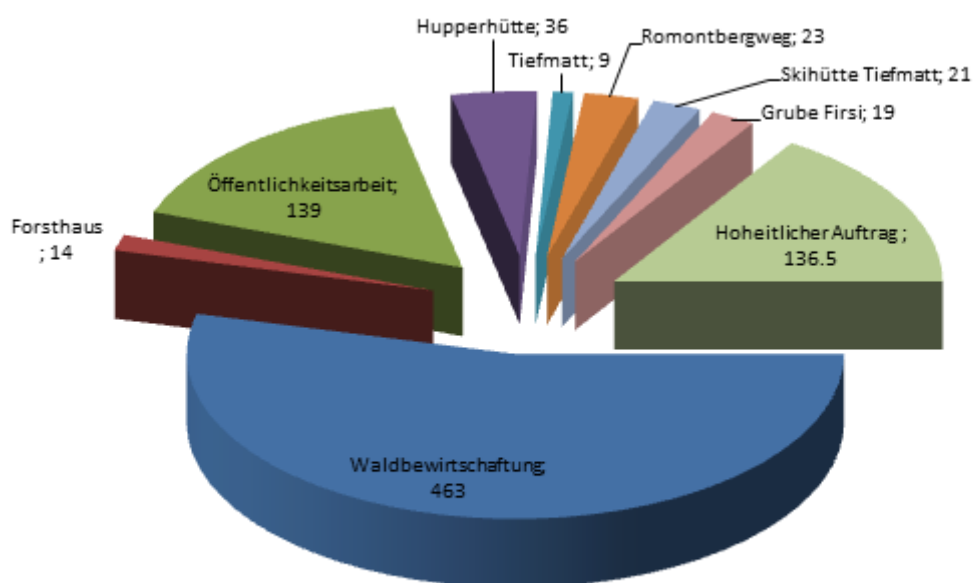


Récolte mécanisée du bois: de plus en plus possible sur des terrains en pente

3.5 Triage forestier 740 (trriages de l'école)

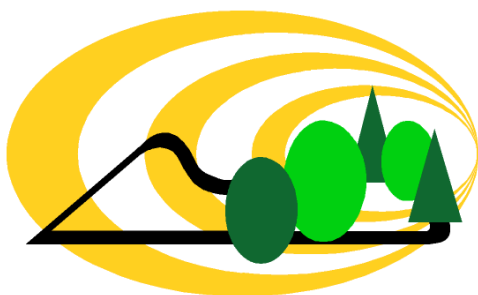
Nos enseignants **Jonas Walther** et **Bernard Schmidt** gèrent depuis des années les forêts du triage bernois 740 « Centre forestier de formation Lyss » dans les communes de Büetigen, Kappelen et Longeau. L'exemple de Longeau démontre particulièrement comment un chef d'entreprise engagé peut avoir du succès même à la tête d'un petit triage. Celui-ci forme chaque année un apprenti contremaître et s'occupe même en hiver d'apprenants du Valais. La cabane rénovée «Hupperhütte » a été inaugurée en 2013. En matière de relations publiques, quatre jours de travail « bénévole » en forêt ont été menés avec des collaborateurs du CS Groupe.

Le chef du triage a participé à 27 séances. Le mandat se révèle gagnant pour les deux parties: pendant l'enseignement, il y a de bonnes synergies grâce à des exercices 1:1 dans le domaine du génie forestier, de la cartographie, du GIS, du réseau de liaisons, du soutien à la protection de la nature, du génie civil, (assainissement des routes et entretien), ainsi que tous les aspects pratiques d'une gestion d'entreprise, de la planification au controlling en passant par la comptabilité. En outre, le centre de compétences en sylviculture gère un terrain de recherche au „Gitzirain“. Nous en profitons pour remercier la Bourgeoisie de Longeau et notre collaborateur Jonas Walther pour cette collaboration fructueuse.



Les prestations selon les tâches en heures du responsable de triage (BG Longeau)

Ce qui précède vaut également pour les autres forêts, qui sont gérées par le forestier Bernard Schmidt. Les forêts soigneusement entretenues de Büetigen ou la forêt riveraine d'importance nationale à Kappelen méritent toujours une visite.



Centre de compétences en sylviculture (CCS)

En mars 2011, le Conseil de fondation a créé le Centre de compétences en sylviculture au Centre forestier de formation. Avec pour mission de favoriser le **transfert de connaissances** et l'**échange d'expériences** sylvicoles dans cet important domaine, sans préconception et dans un esprit constructif.

Organisation

Le Centre de compétences en sylviculture est soutenu par un groupe d'accompagnement et par la direction de l'école. Le groupe d'accompagnement réunit des représentants de la Confédération et des cantons. Il est composé de 7 personnes, ingénieurs et gardes forestiers. La responsabilité du Centre de compétence en sylviculture correspond à un poste de travail à 80%. Celle-ci est partagée par deux ingénieurs forestiers, Peter Ammann et Pascal Junod, engagés chacun à 40%. Ce taux d'occupation permet aux deux co-responsables de conserver un pied dans la pratique.



Au marteloscope de Wynau (BE), on étudie les profils de sol avec des collaborateurs du WSL Birmensdorf. Le Centre de compétences en sylviculture est comme une extension de la recherche sur le terrain. Cette interface, axée sur la réalisation, soutient le transfert de connaissances en matière de sylviculture proche de la nature et renforce une gestion forestière concurrentielle et multifonctionnelle.

Activités en 2013

La sylviculture, rien de mieux que de l'apprendre, l'appliquer et la développer directement sur le terrain. Par conséquent, l'accent principal a été placé dans le développement et la tenue de cours dans les deux principales disciplines sylvicoles: le **martelage** et les **soins à la jeune forêt**.

Ces deux tâches essentielles sont la base du développement de la forêt pour obtenir des produits et des prestations de qualité. Les journées de formation continue rappellent un principe : si l'on suit une dynamique naturelle dans le rajeunissement et l'entretien de la forêt, on prend moins de risques et on travaille de manière sensiblement plus avantageuse.

99 cours ont été animés par le Centre de compétences en 2013, ainsi que **21 journées d'appui** à l'enseignement, au profit de l'**EPFZ**, de la **HAFL** et des écoles de **Maienfeld** et de **Lyss**. Au total, ce sont plus de **1'090 personnes**, pour l'essentiel des praticiens et des étudiants, qui ont bénéficié durant l'année écoulée des conseils et de la formation dispensés par le Centre de compétences en sylviculture.



Deux mandats ont particulièrement marqué l'année 2013 : le développement de concept de développement sylvicole pour les Entreprises Forêts domaniales du canton de Berne, le plus grand propriétaire de forêt du pays. Et l'évaluation de l'agence WSL à Lausanne du point de vue de la pratique forestière en Suisse romande.

Wir beraten Sie bei waldbaulichen Fragen

Wie gelingt eine Naturverjüngung mit Lärche? Kann ein Erholungswald auch wertvolles Holz produzieren? Wieviel Jungwaldpflege ist nötig? Wie bleibt mein Wald fit für die Klimaerwärmung?

Beratung	Für Förster, kantonale Forstdienste, Forstbetriebe, Waldeigentümer.
Bildung	Weiterbildungskurse zu Waldbau-Themen.
Beobachtungsflächen	Gut dokumentierte Beispiele.
Publikationen	Waldbau für Praktiker, verständlich verfasst.

Des questions sylvicoles? Nous vous conseillons.

Comment réussir un rajeunissement naturel avec le mélèze? Une forêt de détente peut-elle produire du bois de qualité? Combien de soins aux jeunes peuplements? Comment préparer ma forêt aux changements climatiques?

Conseils	Pour gardes forestiers, services forestiers cantonaux, entreprises forestières, propriétaires de forêts.
Formation	Cours de formation continue sur des questions de sylviculture.
Placettes d'observation	Exemples concrets bien documentés.
Publications	La sylviculture pour les praticiens, clairement expliquée.



Fachstelle Waldbau
Centre de compétence en sylviculture
Centro di competenza per la selvicoltura

Vi consigliamo nelle questioni selvicolturali

Che probabilità di riuscita presenta una rinnovezione naturale con larice? Un bosco ricreativo può anche produrre legno pregiato? Quanti interventi sino necessari nel bosco giovane? In che modo il mio bosco resta in grado di far fronte al riscaldamento climatico?

Consulenza	Per forestali, Servizi forestali cantonali, aziende forestali, proprietari di bosco.
Formazione	Corsi di formazione continua su temi selvicolturali.
Aree d'osservazione	Esempi ben documentati.
Pubblicazioni	Selvicoltura per chi opera nel bosco, in tedesco e in francese.

Un autre projet a permis au Centre de compétences en sylviculture de mieux faire comprendre comment entretenir aujourd'hui une jeune forêt. En collaboration avec le Codoc, il a participé à la révision du chapitre relatif à la sylviculture dans les documents pédagogiques des apprenants contremaîtres. Pour nous, il est important que les nouvelles connaissances de la recherche et de l'enseignement soient intégrées au meilleur niveau dans la formation de base.

Le centre de compétences en sylviculture s'est présenté à Lucerne avec cette affiche.

Le Centre de compétences en sylviculture a en outre présenté ses activités dans le cadre de l'exposition spéciale à la Foire forestière de

Lucerne, élevant ainsi son degré de pénétration auprès du public.

Les martelosopes existants ainsi que le suivi de **surfaces d'observation documentées** constituent d'une part des instruments adaptés pour les exercices sylvicoles, d'autre part représente également des lieux idéaux d'observation pour un vaste cercle de praticiens forestiers et de représentants de diverses institutions. Les intéressés y trouvent d'excellents objets sur place, où ils testent leur créativité et leur imagination dans une échelle 1:1. Grâce à l'enthousiasme des forestiers locaux, six nouveaux martelosopes ont été implantés en 2013 sous le patronage du Centre de compétences : Spegnas (GR), Boudry (NE), Gibloux (FR), Sauvabelin (VD), Couvet (NE) et Rüschegg (BE). Les particularités de ces nouveaux „outils didactiques en forêt“ se trouvent sur le site internet du Centre de compétences en sylviculture, à l'adresse : www.waldbau-sylviculture.ch.



Inauguration du nouveau marteloscope à Couvet (NE).

En 2013, le Centre de compétences en sylviculture a de nouveau réalisé un certain nombre de publications. Elles sont toutes disponibles sur le site internet.

Le Centre de compétences en sylviculture constitue un pont entre la recherche, l'enseignement et la pratique. Ainsi, les fondateurs et les responsables ont trouvé une formule gagnante. La collaboration avec le Centre forestier de formation constitue un avantage mutuel et forge des forces supplémentaires pour développer la sylviculture. Pour

cette raison, le Conseil de fondation a décidé en 2013 de maintenir le Centre de compétences dans ses fonctions pour une durée illimitée.

Visites et manifestations particulières en 2013

Notre Centre forestier de formation a à nouveau accueilli en 2013 de nombreuses manifestations et pas seulement du «secteur vert ». Nous sommes un centre de formation et de rencontre également pour d'autres organisations, fédérations, associations et entreprises, également en dehors de la branche forestière. Cela ne représente pas seulement pour nous une nécessité économique, mais également un enrichissement et une valorisation. Nous avons notamment compté parmi nos clients et hôtes les plus importants l'Institut suisse de police (ISP) de Neuchâtel, avec plusieurs cours organisés chez nous, l'HAFL de Zollikofen, la commune de Lyss avec divers workshops, l'Office des travaux publics du canton de Berne, l'organisation professionnelle suisse des agents d'exploitation, la Coopérative Migros Aare, l'ASTAG, l'Association des fleuristes, l'USM et l'Association suisse des magasins spécialisés dans l'orfèvrerie et la bijouterie, Jardin Suisse, le centre de formation pour l'économie et les prestations de service Berne et le CIFIC-Berne, HP Berne, SAQ, Swissboogie, Vigier béton, PluSport et Viscom, diverses associations sportives ainsi que Fermacell. Depuis plusieurs années, les décorateurs/trices d'intérieur et leur professeur de cours Thomas Oberli se sentent également à l'aise dans les locaux du Centre forestier de formation Lyss.

Voici un petit aperçu du vaste et riche programme de visites et manifestations dans notre centre, ou d'engagements à l'extérieur :

- Du 4 au 7 mars, l'Association suisse des gardes-faune a tenu chez nous les examens fédéraux (examen professionnel), qui ont lieu tous les deux ans.
- Le 15 mars, la corporation du personnel forestier Lyss, en tant que partenaire de l'administration forestière de Lyss, a tenu son assemblée sous la direction de son président Andreas Möhri.
- Les 22 et 23 mars, nous avons accueilli les 8es « Journées lyssaises de la faune », placées sous le thème " Monitoring des mammifères - où en est-on ? " Cette manifestation représente l'un des événements majeurs pour les spécialistes de la biologie et de la faune en Suisse. Ce séminaire est organisé par la Société suisse de biologie de la faune et la section Chasse, pêche, biodiversité en forêt de l'OFEV.
- Du 8 au 12 avril, l'Association bernoise des ramoneurs a organisé des sessions de formation d'une journée chez nous.
- Pour notre plus grand plaisir, l'entreprise forestière " Forêt de Conches " a obtenu cette année le Prix Binding pour la forêt, avec pour thème l'entretien exemplaire des forêts de protection. Le gagnant a été proposé par notre centre. En conséquence, nous avons envoyé une délégation à la cérémonie le 6 juin à Bâle.
- Le 10 Juin, Alan Kocher a participé à Birmensdorf à la première " table ronde" de l'Institut fédéral de recherches sur la forêt, la neige et le paysage WSL. Le nouveau directeur du WSL Konrad Steffen a informé les parties concernées par la forêt des activités actuelles de la WSL et sa mission de base.

- Le 14 juin, l'excursion annuelle d'entreprise nous a conduit dans la zone de protection Witi près d'Altreu et dans le triage de la Bourgeoisie de Longeau (responsable : Jonas Walther). Entre autres choses, les quelque 30 employés ont bénéficié d'une leçon de pédagogie forestière (Gloria Locatelli) de notre partenaire SILVIVA .
- En juillet, nous avons à nouveau accueilli un cours pour jeunes pompiers, auquel ont participé les futurs soldats du feu de tout le pays.
- Le 15 août, la Société forestière suisse a tenu sous la houlette de l'ingénieur forestier Sandro Krättli et son groupe de travail „Forêt et faune“ sa 14e Journée de perfectionnement „Forêt et faune“. Thème 2013 : "Impact du loup et du lynx sur le rajeunissement de la forêt".
- Du 15 au 18 août, la Foire forestière s'est tenue à Lucerne. Notre Centre a été représenté par une délégation imposante et a également collaboré au stand de l'exposition spéciale sur les métiers forestiers.
- Les 16 et 17 septembre, nous avons organisé la réunion bien fréquentée de l'ETFAG. Le groupe européen de conseil forestier pour la forêt tropicale a trouvé chez nous des conditions idéales de travail. Le scientifique lysois Jürgen Blaser en est l'organisateur et le président. Parmi les invités étrangers figurait également Jan McAlpine, la directrice du Forum des Nations Unies sur les forêts FNUF à New York.
- Le 24 septembre, notre cuisine a passé avec brio une inspection du contrôle des denrées alimentaires.
- Du 11 au 14 novembre, l'OFEV a organisé le cours pour cadres pour les étudiants des écoles supérieures du domaine forestier.
- Les 28 et 29 novembre, nous avons accueilli les traditionnelles journées des enseignants avec nos collègues de Maienfeld.
- Le dîner de Noël du personnel le 29 novembre au "Goldener Krug" à Suberg fut un grand succès.
- Le 2 décembre, Alan Kocher a participé à la réunion annuelle de la plateforme d'échanges Formation-Recherche-Pratique Forêt à Berne.

Activités des collaborateurs au sein des groupes de travail (2013):

Nom	Groupe de travail
Alan Kocher	• Conseil de fondation, membre du comité (ex officio) • Conférence élargie des inspecteurs cantonaux des forêts (CIC) • OTRA Forêt: Comité • Stratégie de formation Forêt suisse; groupe de travail • FAO-UNECE „Forest Communicators Network“ • EDUFOREST: réseau international des centres forestiers de formations, groupes de direction • Commission d'examens Ranger • GT Centre de compétence en sylviculture, direction • Projet des forêts de montagne: présidence de la fondation
Peter Ammann	• Accompagnateur Groupe „Centre de compétence en sylviculture » au CEFOR Lyss (ex officio)
François Fahrni	• Comité de patronage de la foire forestière de Lucerne • Formation certifiante en gestion forestière: enseignant et référent pour les travaux de diplôme • Cours d'experts de l'OFEV: procédure de qualification Forestier bûcheron CFC (LAP) • Secrétaire ASF (jusqu'à fin 2013)
Jacques Doutaz	• GWG Groupe suisse de sylviculture de montagne (comité, actuaire) • GT „Fédération sylvicole suisse “ • Accompagnateur groupe „Centre de compétence en sylviculture“ au CEFOR Lyss • CPP-APW „Culture et promotion des bois précieux“ (comité)
Kaspar Herrmann	• Expert examens processus de qualification forestier-bûcheron CFC
Pascal Junod	• Accompagnateur Groupe „Centre de compétence en sylviculture“ au CEFOR Lyss (ex officio) • Conseil d'experts Prix Binding pour la forêt • Commission fédérale d'admission à l'éligibilité dans les services forestiers publics • Conseil de fondation PRO SILVA HELVETICA • proQuercus (comité, caissier) • CSM Centre de sylviculture de montagne • CPP-APW „Culture et promotion des bois précieux“ • ProSilvaSuisse • GT „Fédération sylvicole suisse“
Urs Limacher	• Commission d'examens Ranger (ex officio) • Groupe sesu-Environnement (communication marketing) • GT exposition spéciale Foire forestière de Lucerne • Expert procédure de qualification pour les forestier-bûcheron EPF (Goldau)
David Ricci	• CAQ Forêt: commission assurance qualité de la formation modulaire • Association suisse pour la protection des fourmis
Bernard Schmidt	• SANU, commission des examens • Commission d'examen Ranger • GT «Protection des sols» de l'OFEV et groupe d'accompagnement
Jonas Walther	• GT Formation« Contremaître avec brevet fédéral • « Schweizerulme.ch

Membres du Conseil de fondation et du comité (A)

Président:

<i>Morier Alain,</i>	Inspecteur cantonal des forêts, (A)	AG
-----------------------------	-------------------------------------	----

Vice-président:

<i>Métraux Jean-François,</i>	Inspecteur cantonal des forêts (A)	VD
--------------------------------------	------------------------------------	----

<i>Abt Thomas</i>	Inspecteur cantonal des forêts	LU
<i>Büchel Martin</i>	Chef de section, (A)	OFEV
<i>Eschmann Patrice</i>	Inspecteur cantonal des forêts	JU
<i>Froelicher Jürg</i>	Inspecteur cantonal des forêts	SO
<i>Guex Olivier</i>	Inspecteur cantonal des forêts	VS
<i>Dr. Nötzli Konrad</i>	Inspecteur cantonal des forêts	ZH
<i>Meier Adrian Lukas</i>	Suppléant Inspecteur cantonal des forêts (A)	BE
<i>Meier Ueli</i>	Inspecteur cantonal des forêts	BL
<i>Dr. Pfund Jean-Laurent</i>	Inspecteur cantonal des forêts	NE
<i>Piller Peter</i>	Forestier de triage	ASF
<i>Schwab Walter</i>	Inspecteur cantonal des forêts	FR
<i>Steiner Markus</i>	Forestier de triage	ASF

Président Commission d'examen:

<i>Schmid Erwin</i>	Chef Forêts domaniales et responsable de la formation (A)
----------------------------	---

Représentants CEFOR Lyss:

<i>Kocher Alan</i>	Directeur (A)	CEFOR
<i>Käser Samuel</i>	Secrétaire (A)	CEFOR

Collaborateurs

(Etat: 31.12.2013)

Enseignants

Kocher Alan

Directeur/Ingénieur forestier

Bader Hervé*

Enseignant/ Ingénieur forestier

Doutaz Jacques

Enseignant / Ingénieur forestier

Fahrni François

Enseignant / Forestier

Herrmann Kaspar*

Enseignant / Ingénieur forestier

Limacher Urs*

Enseignant / Forestier

Ricci David

Enseignant / Ingénieur forestier HES

Schmidt Bernard

Enseignant / Forestier

Stebler Florian

Enseignant / Forestier

Walther Jonas

Enseignant / Forestier

Métral Roland**

Enseignant sylviculture de montagne

Vogel Bernhard

Enseignant /Forestier

Räber Katharina**

Enseignante Allemand

Grolimund Bruno**

Enseignant Gestion d'entreprise

* Collaborateurs à temps partiel

** Enseignant supplémentaire

Secrétariat

Käser Samuel
Responsable secrétariat

Amacher Andrea*
Comptabilité

Kälin Livia
Apprentie de commerce

Känel Linda*
Employée de commerce

Krumm Cécile*/**
Secrétaire

Enseignante Français

Moning Karin*
Secrétaire

Service interne

Flury Daniel
Responsable service interne

Da Silva Felicissima*
service interne

Kunz Micheline*
service interne (aide)

Ermis Sevim*
service interne (aide)

Soltermann Liliane*
service interne

Cuisine

Friedli Therese
Cuisinière, responsable

Schneider Thomas
Cuisinier, suppléant

Kocher Daiva*
Aide de cuisine

Rieiro José*
Aide de cuisine

Sutter Elsbeth*
Aide de cuisine

Aides diverses

* Collaborateurs à temps partiel
** Enseignant supplémentaire

Codoc

Nellen Claudia*

Responsable secrétariat Codoc

Cia-Ege Nicole*

Responsable secrétariat Fonds de formation professionnelle

Schlegel Fabienne*

Employée de commerce

Conseil CODOC:

Martin Büchel, OFEV

Stefan Brühlhart-Caprez, Directeur Centre de Formation Forêt et Bois, Maienfeld

Mathieu Buser, Forestier, ASF

Heinz Hartmann, Jardin Suisse

Dimitri Huber, Forestier bûcheron CFC

Reto Meyer, Contremaître forestier BF

Pius Wiss, Président Entrepreneurs forestiers

Alan Kocher, Direction, a. i.

Centre de compétence en sylviculture

Dr. Ammann Peter*

Ingénieur forestier, co-directeur

Junod Pascal *

Ingénieur forestier, co-directeur

Groupe stratégique:

Jürg Froelicher, président, Inspecteur cantonal des forêts, Soleure

Rudolf von Fischer, ancien Inspecteur cantonal des forêts, Berne

Christian Kuchli, Chef de section, OFEV, Berne

Markus Lack, Forestier de triage, BL

Karl Schwarz, Forestier de triage, ZH

Marc-André Silva, Inspecteur d'arrondissement forestier, VD

Jacques Doutaz, Ingénieur forestier, responsable du domaine sylviculture, CEFOR

* Collaborateurs à temps partiel

** Enseignant supplémentaire

Membres de la commission d'examens

Président: ***Schmid Erwin***
Ingénieur forestier
8090 Zürich

AG	<i>Meyer Urs</i> Förster 5618 Bettwil	NE	<i>Gigon Richard</i> Forestier de cantonnement 2400 Le Prévoux
AG	<i>Plüss Richard</i> Gemeindeförster 5242 Lupfig	NE	<i>Boni Jan</i> Forstingenieur 2000 Neuchâtel
BE	<i>Queloz Rénald</i> Ingénieur forestier 2710 Tavannes	SO	<i>Nussbaumer Georges</i> Förster 4632 Trimbach
BE	<i>Brügger Michel</i> Revierförster 3613 Steffisburg	VD	<i>Giger Marcel</i> Garde de triage 1410 Thierrens
BL	<i>Becker Christian</i>	VD	<i>Lüthi Serge</i>
BS	Revierförster 4147 Aesch		Insp. des forêts du 4ème arrdt., 1860 Aigle

VSF **Gränicher Ernst**
Forstwart-Vorarbeiter
3298 Oberwil bei B.

VS **Gaillard Jean-Michel**
Garde forestier
1908 Riddes

FR **Stettler André**
Förster
1762 Givisiez

VS **Gerold Philipp**
Sektionschef
1950 Sitten

JU **Lovis Jean-François**
Garde forestier
2800 Delémont

ZH **Zollinger Christian**
Förster
8408 Winterthur

LU **Felder Urs**
Förster
6170 Schüpfheim

Membres de la commission d'examen Ranger

Président:

Felder Urs Forestier; Inspecteur forestier de la région de l'Entlebuch

Kocher Alan Directeur, ex officio

Schmidt Bernard Garde forestier et spécialiste de la nature et de l'environnement
sanu, ***CEFOR, Lyss***

Wegmann Urs Ranger diplômé CEFOR Lyss, responsable du service Ranger de la
fondation du Greifensee

Responsable filière Ranger:

Limacher Urs Forestier, économiste d'entreprise ES, CEFOR Lyss

Organe de révision

Carlos Vidal & Partner Treuhand AG, Soleure

Volée de Forestiers 2012/2013 (germanophone)

Nom	Prénom	Lieu	Canton
Anderegggen	Fabian	Raron	VS
Blattner	Martin	Küttigen	AG
Boss	Jeremias	Gipf-Oberfrick	AG
Brunner	Urs	Kloten	ZH
Bugmann	Fabian	Döttingen	AG
Florey	Yan	Salgesch	VS
Küng	Philipp	Wittnau	AG
Meichtry	Reto	Guttet-Feschel	VS
Pachera	Simon	Winterthur	ZH
Reber	Beat	Mirchel	BE
Salzmann	Simon	Zollbrück	BE
Schenkel	Peter	Niederglatt	ZH
Schweizer	Andreas	Suberg	BE
Siegrist	Christian	Menziken	AG
Vogel	Bernhard	Hinterkappelen	BE
Wettstein	Roman	Villmergen	AG

Volée Forestiers ES 2012/2013 (francophone)

Name	Vorname	Wohnort	Kanton
Bresch	Nicolas	Gimel	VD
Clément	Raphaël	Grolley	FR
Dichamp	Gaël	Le Prévoux	NE
Ecoffey	Baptiste	Epagny	FR
Fässler	Gaëtan	Avenches	VD
Furer	Stéphane	Corcelles-le-Jorat	VD
Gendre	Yvan	Neyruz	FR
Genoud	Damien	Charmey	FR
Grossrieder	Gaëtan	Grolley	FR
Haldimann	Greg	Couvet	NE
Magnin	Alexandre	La Roche	FR
Pachoud	Michaël	Charmey	FR
Roulet	Nicodème	Cossonay	VD
Ruch	Amanda	Corcelles-le-Jorat	VD
Thiessoz	Yann	Sion	VS
Vionnet	Robin	Grangettes	FR

Contremaîtres forestiers avec Brevet fédéral

Nom	Prénom	Lieu	Canton
Anklin	Marius	Seedorf	UR
Besancet*	Carim	Coffrè	NE
Blatter	Roman	Reckingen	VS
Borter	Jean-Paul	Gampel	VS
Chevallier*	Thibaud	St. Maurice	VS
Droux*	Yves	Vaulruz	FR
Durrer	Pirmin	Kerns	OW
Gisler	Roman	Menzingen	ZG
Hollenstein	Armin	Bichelsee	TG
Kämpfer	Marcel	Oensingen	SO
Köpfli	Jakob	Alvaschein	GR
Lüscher	Ulrich	Muhlen	AG
Maitre*	René	Rebeuvelier	JU
Marmillod*	Alain	Savièse	VS
Mosser*	Michel	Vendlincourt	JU
Raymondon*	Nicolas	Froideville	VD
Ryter	Stefan	Niederweningen	ZH
Schwager	Ivo	Guntershausen	TG
Stadler	Andreas	Elm	GL
Studhalter	Ueli	Kriens	LU
Umiker	Christian	Hunzenschwil	AG
Wipfli	Bruno	Flüelen	UR

* *französischsprachig*

Rangers 2013/2014 (germanophone)

Nom	Prénom	Lieu	Canton
Brunner	Lilian	Eiken	AG
Ebi	Patrick	Klingnau	AG
Filippin	Giovanni	Sennhof (Winterthur)	ZH
Flück	Bruno	Brienz	BE
Grendelmeier	Barbara	Riederalp	VS
Keller	Sam	Steinerberg	SZ
Markwalder	Marcel	Würenlos	AG
Moor	Madeleine	Glattfelden	ZH
Mosbacher	René	Winterthur	ZH
Nussbaum	Hans-Peter	Densbüren	AG
Oppliger	Beat	Studen	BE
Pfister	Dominik	Winterthur	ZH
Priegan	Detlef	Basel	BS
Steuri	Stefan	Belp	BE
Stuppan	Severin	Cazis	GR
Walther	Laura	Schüpfen	BE
Wetli	Roger	Wohlen	AG
Wyss	Peter	Spreitenbach	AG
Zust	Luzia	Veltheim	AG

**Travaux de diplômes de Forestiers ES HF 2012/2013
(germanophone)**

Titre	Auteur
Waldmanagement im Forstbetrieb Brigerberg Ganter	Fabian Anderegg
Einrichten einer waldbaulichen Testfläche in Japan	Martin Blattner
Planung und Bau einer Einstellhalle aus Rundholz	Jeremias Boss
Planungsgrundlagen für die Bewirtschaftung der Privatwälder in Kloten	Urs Brunner
Holzsnitzellogistik des Forstbetriebs Studenland	Fabian Bugmann
Sicherheitskonzept im Lehrforst Bruck an der Mur (Steiermark)	Yan Florey
Umnutzung des Werkhofes infolge einer Betriebsfusion	Philipp Küng
Bauprojekt - Instandstellung forstliche Erschliessung Forstbetrieb Brigerberg/Ganter	Reto Meichtry
Baumarten für die Zukunft im Hardwald	Simon Pachera
Nutzungskonzept Iffigenalp Erfolgreiche Nutzungsplanung im Gebirge	Beat Reber
Eingriffszeitpunkt Bestimmen der Dringlichkeit des Nächsteingriffs	Simon Salzmann
Planung der forstlichen Ausbildung für das Unternehmen GAF in Japan	Peter Schenkel
Erstellen waldbaulicher Grundlagen für den Forstbetrieb Lyss an Hand der Waldungen der Burgergemeinde Bagen	Andreas Schweizer
Wissenssicherung von jahreszeitspezifischen Arbeitsprozessen im Staatsforstbetrieb des Kanton Luzern	Christian Siegrist
Erschliessungsplanung "Färnstu" Waldbauliche Aspekte zum multifunktionalen Wald	Bernhard Vogel
Überbetriebliche Zusammenarbeit der beiden Forstbetrieben Suhr-Buchs-Aarau (Rohr) und Gränchigen-Unterklum	Roman Wettstein

Maîtres de stage 2012/2013 (étudiants germanophones)

<i>Forstbetrieb Visp</i> Martin Imesch 3930 Visp	<i>Forstbetrieb Thiersteinberg</i> Stefan Landolt 5073 Gipf-Oberfrick
<i>Forstbetrieb Homberg-Schenkenberg</i> Rolf Treier 5079 Zeihen	<i>Tiefbau/Unterhalt + Forst</i> Ch. Lippuner 8302 Kloten
<i>Forst Schneisingen</i> Felix Stauber 5330 Bad Zurzach	<i>Forst Brig-Glis</i> Martin Meyer 3902 Brig-Glis
<i>Forstrevierverband Stammertal</i> Christian Bottlang 8477 Oberstammheim	<i>Forstrevier Unt. Hauenstein</i> Georg Nussbaumer 4632 Trimbach
<i>Forstbetrieb Brigerberg-Ganter</i> Martin Schmidhalter 3911 Ried-Brig	<i>Holzcorporation Küsnacht-Erlenbach</i> Manuel Peterhans 8700 Küsnacht
<i>Burgergemeinde Niederbipp</i> Heinz Studer 4704 Niederbipp	<i>Staatsforstbetrieb Kanton Bern</i> Christoph Stähli 3110 Münsingen
<i>Forstrevier Hardwald</i> August Erni 8304 Wallisellen	<i>Sonnhalde Gempen Aussenstation Roderis</i> Lukas Hebheisen 4208 Nunningen
<i>Forstbetrieb Region Aarau</i> Roger Wirz 6000 Aarau	<i>Waldabteilung 5 Bern-Gantrisch</i> Rolf Lüscher 3132 Riggisberg

<i>Forstbetrieb oberes Suhrental</i> Martin Leu 5053 Staffelbach	<i>Niedersächsische Landesforsten</i> Jens Meier D-27798 Vielstedt-Hude
<i>Bürgergemeinde Burgdorf</i> Werner Kugler 3402 Burgdorf	<i>Waldabteilung 3, Thun - Nidersimmental</i> Michel Brügger 3700 Spiez
<i>HBLA für Forstwirtschaft Bruch an der Mur</i> Direktor DI Anton Aldrian A-8600 Bruck an der Mur	<i>Gemeinde Glarus-Nord Wald und Landwirtschaft</i> Ruedi Zimmermann 8752 Näfels
<i>Forstbetrieb Sonnenberge-Dala</i> Hugo Rinaldo 3957 Schmatt	<i>Waldabteilung 6</i> 3425 Koppigen
<i>Staatsforstbetrieb des Kantons Luzern</i> Erwin Meier 6210 Sursee	<i>Raurica Holzvermarktung</i> 4410 Liestal

Maîtres de stage 2012/2013 (étudiants francophones)

<i>Etat de Vaud, Inspection des forêts du 14ème arrondissement</i> Eric Treboux 1188 Saint-George	<i>Entreprise forestière Clément Sàrl</i> Benoît Weber 1772 Grolley
<i>Arrondissement forestier de Boudry</i> Pascal Junod 2016 Cortaillod	<i>Ecoforêt</i> François Vouillamoz 1997 Haute-Nendaz
<i>Arrondissement forestier du 6ème arrondissement</i> Vivien Pleines 1530 Payerne	<i>Arrondissement forestier Vaud 7 et 10</i> Pierre-François Raymond 1450 Sainte-Croix
<i>1ère arrondissement forestier</i> Frédéric Schneider 1725 Posieux	<i>4e arrondissement forestier</i> François Bossel 1630 Bulle 1
<i>5e arrondissement forestier</i> Dominique Schaller 1564 Domdidier	<i>Arrondissement forestier de Neuchâtel</i> Jan Boni 2001 Neuchâtel
<i>6e arrondissement forestier</i> Jacques Michaud 1680 Romont	<i>3e arrondissement forestier</i> Patrick Rossier 1630 Bulle
<i>Inspection des forêts arrondissement 11+16</i> Daniel Getaz 1348 Le Brassus	<i>Forêt bourgeoisiales de Troistorrents</i> Hilaire Dubosson 1872 Troistorrents
<i>Triage des deux Rives</i> Jean-Michel Gaillard 1908 Riddes	<i>Entreprise forestière Daniel Ruch</i> David Rochat 1082 Corcelles-le-Jorat

Office de l'environnement - Forêts domaniales Jean-François Rollat 2882 Saint-Ursanne	Inspection des forêts du 8^{ème} arrondissement Pierre Cherbuin 1404 Villars-Epeney
La Forestière Didier Wuarchoz 1026 Echandens	Inspection des forêts du 15^{ème} arrondissement Marc-André Silva 1110 Morges
Triage du Vallon Philippe Largey 3966 Réchy	